



山东铁路投资控股集团有限公司
SHANDONG RAILWAY INVESTMENT HOLDING GROUP CO., LTD

2024

环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social & Governance Report





山东铁路投资控股集团有限公司的企业标识由图形与文字两部分组成，整体风格简约现代。

标识的核心图形为山东铁投拼音首字母“S”的变形，以反白形式呈现，“S”的上半部分化作疾驰的高铁，动感十足，以一种前进的姿态体现出山东铁投敢于突破、敢于探索的精神内涵；下半部分演化为延伸的道路和铁轨，充满未来感，寓意着山东铁投以铁路事业为核心的发展道路，一往无前，蓬勃奋进。

背景色由下至上表现为由红色向橙色的渐变，红色象征了山东铁投的国有属性，彰显了国企的红色基因，橙色犹如东升的太阳，象征了希望和光明，也为山东铁投赋予了发展活力。

反白的“S”图形与明亮的暖色调共同作用，寓意了山东铁投专注发展铁路事业，力行担当、全链拓展，开辟出一条可持续、高质量发展的宽阔大道。

关于本报告

编制目的

自成立以来，山东铁路投资控股集团有限公司已连续每年面向利益相关方发布企业社会责任报告。2024年起，我们将“社会责任报告”升级为“环境、社会和公司治理（ESG）报告”，希望本报告成为与社会各界沟通和交流的桥梁，深化社会各界对集团的认识，同时接受各方监督，促进集团进一步服务经济社会和环境可持续发展。

时间范围

本报告为年度报告，以2024年1月1日至12月31日的管理和实践为主，遵循信息一致性原则，少数内容及数据超出以上时间范围。

报告称谓

为便于表述和阅读，报告中使用“山东铁投集团”“集团”“我们”等称谓指代山东铁路投资控股集团有限公司。报告中涉及的权属单位全称与简称如下：

- 济青高速铁路有限公司：济青高铁公司
- 鲁南高速铁路有限公司：鲁南高铁公司
- 山东铁路有限公司：铁路公司
- 山东铁路发展基金有限公司：基金公司
- 山东铁路综合开发有限公司：综合开发公司
- 山东铁投供应链管理有限公司：供应链公司
- 博深股份有限公司：博深股份公司
- 山东铁投能源投资集团有限公司：能源投资集团
- 山东铁投智能科技工程有限公司：智科工程公司

组织范围

除特别指出外，本报告信息和数据覆盖山东铁路投资控股集团有限公司整体（组织架构参见“走进山东铁投集团”）。

编制依据

本报告按照国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）、国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》、联合国《2030年可持续发展议程》等国际国内标准和规则进行编写。

资料来源

信息、案例和数据均来源于山东铁路投资控股集团有限公司及其权属单位内部文件和统计报告，且经各相关部门、单位审核。如无特殊说明，本报告的财务数据均以人民币为单位。

获取方式

报告语言为中文，报告以印刷品和电子文档两种方式发布。报告电子文档可在集团网站（www.sdrail.com）下载阅读。若需获取纸质报告，或对报告有任何建议，请按以下方式联系我们：



电话：0531-67729023



邮箱：sdtttzqgb@163.com



地址：山东省济南市历下区坤顺路1567号

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	04
走进山东铁投集团	06
公司治理	10
责任管理	14

责任专题	18
旗帜领航	
初心如磐启新程	

报告指标索引	76
读者意见反馈表	77

01 锻铸高铁强省 畅行齐鲁

畅通齐鲁发展轴带	26
树立品质铁路标杆	31
织密安全铁路护网	36

02 蓄聚发展势能 行稳致远

优化多元产业布局	42
资本运营造血提质	46
驱动科技创新引擎	47

03 驰骋绿色长廊 行而不辍

夯实环境管理基础	52
勾勒绿色铁路图景	54
激活绿色发展基因	56

04 携手共绘新篇 同心同行

深化伙伴合作共赢	66
心系员工发展成长	68
倾心倾力回馈社会	74



董事长致辞

66



党委书记、董事长

长河奔涌，千帆竞发。我们携手走过砥砺奋进的 2024 年，在时代大潮中镌刻下属于山东铁投人的铿锵足迹。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，在省委、省政府坚强领导下，锚定“交通强国山东示范区”目标，勇担“轨道上的山东”时代使命，坚持“主业 + 科创”双聚焦，用实干筑基、以创新为翼，交出一份满意答卷。

过去一年，我们以实干筑就钢铁脊梁，
全力铺展齐鲁腾飞新动脉。

全年完成铁路基建投资 495.75 亿元，以超额完成投资任务的亮眼成绩诠释“交通速度”。特别是总里程 237 公里的潍烟高铁建成通车，助力胶东半岛实现高铁路网“双环”格局，全省高铁运营里程突破 3047 公里，跃居全国首位。日兰高铁全线贯通、庄寨至兰考段通车运行，鲁豫两省再添高铁大动脉；“济青快线”实现济南、青岛最快 82 分钟直达，济滨高铁建设提速过半，济枣铁路、潍宿高铁连接线等重点项目全面开花，龙烟铁路市域化改造工程顺利开工，全省铁路网络骨架持续加密升级。客运量突破 5814 万人次，货物周转量达 44 亿吨公里，积极推进潍坊北站高铁物流基地、蓬莱市站货场还建等补链强链项目，为全省经济社会发展注入强劲动能。

过去一年，我们以创新锻造核心竞争力，奋力驱动产业升级强引擎。

聚焦“主业 + 科创”双轮驱动，大力推进“353”产业发展战略，新能源装机量 1.5GW，新增装机量居省属企业前列；新科技智算产业已具备 2000P 高性能算力服务能力，业务规模全省领先；新装备高铁制动闸片销量创六年新高，“III 型板式无砟轨道智能化铺板装备”实现省内外规模化应用。全年新增国家标准 4 项、专利 300 余项，以技术突破重塑行业生态。

过去一年，我们以党建引领固本强基，致力激活改革攻坚动力源。

深入实施“价值·筑梦”党建工程，推动党纪学习教育入脑入心，召开第一次党员代表大会，创新开展党外人士“五个一”统战实践。全面推进集团总部机构改革和权属单位专业化整合，召开产业整合及机构改革会议，加快筹建 7 个专业化板块和 4 家区域公司，构建现代化治理体系。人才强企战略结硕果，引进 22 名行业领军人才，硕士及以上青年骨干数量增长明显。

过去一年，我们以初心使命凝聚力量，奋力绘就共享发展同心圆。

组织召开集团一届五次职工代表大会，完善职工之家建设，开展“心系职工 冬送温暖”“工会送清凉 防暑保安康”系列慰问活动。积极建设知识型、技能型、创新型劳动队伍，重点打造“铁投”劳模工匠，牵头成立“黄河流域交通职工创新联盟”，荣获“山东交通大工匠”“山东交通工匠”等荣誉。创新“高铁 + 新能源 + 乡村振兴”融合模式，打造产业协同发展示范标杆。

征程万里风正劲，重任千钧再扬帆。新的一年，我们将牢记“走在前、挑大梁”使命担当，以创新动能激活发展强引擎，以钢铁轨道编织民生幸福网，在推进中国式现代化山东实践中勇当开路先锋，为新时代社会主义现代化强省建设铺就高质量可持续发展之路！

99

走进 山东铁投集团



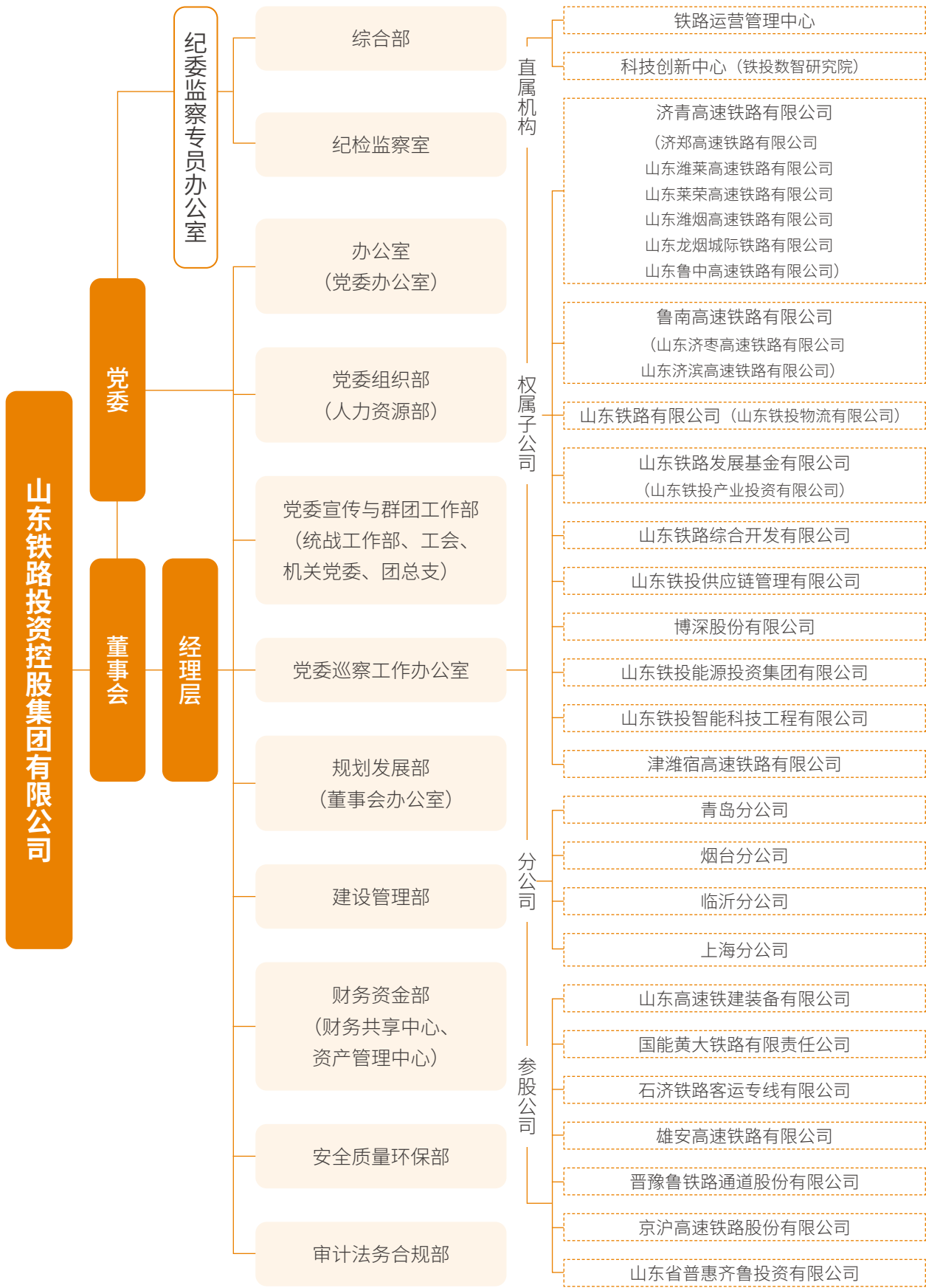
公司概况

山东铁路投资控股集团有限公司是由山东省人民政府批准设立，集铁路投融资、建设、运营、开发、管理于一体的一类大型国有企业。2018 年 11 月 1 日注册成立，注册资本 486.8 亿元，拥有青岛、烟台、临沂、上海分公司 4 家区域公司，管理 9 家二级权属子公司。截至 2024 年底，集团资产总额 4399.65 亿元。

集团自组建以来，全面贯彻落实习近平总书记视察山东时作出的“要加快基础设施互联互通，为高质量发展提供强力支撑”的重要指示精神，紧紧围绕省委、省政府决策部署，加快推进“轨道上的山东”建设，先后建成济青、日兰、潍莱、黄东联络线、济郑、莱荣、潍烟等高铁项目。截至 2024 年底，全省高铁通车里程 3047 公里，位居全国首位。集团坚持聚焦主业、产投结合、适度多元发展，实现了从高铁建设、运营管理到基金运作、综合开发的一体化经营。

未来，集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，扛牢“走在前、挑大梁”使命担当，聚焦“主业+科创”，牢牢把握转型发展、稳健运行这一主线，围绕铁路建设运营和国有资产保值增值两大任务，强化政治、愿景、战略三个引领，倡树创新、改革、对标、合规四种理念，建成发展质量领先、科技创新领先、治理体系领先、行业影响领先“四个领先”的铁路事业综合发展集团，为新时代社会主义现代化强省建设作出新的更大贡献。





▲ 集团组织架构图

发展战略

“353” 产业发展战略



聚焦 3 个重点产业，即：新能源、新科技、新装备三大产业

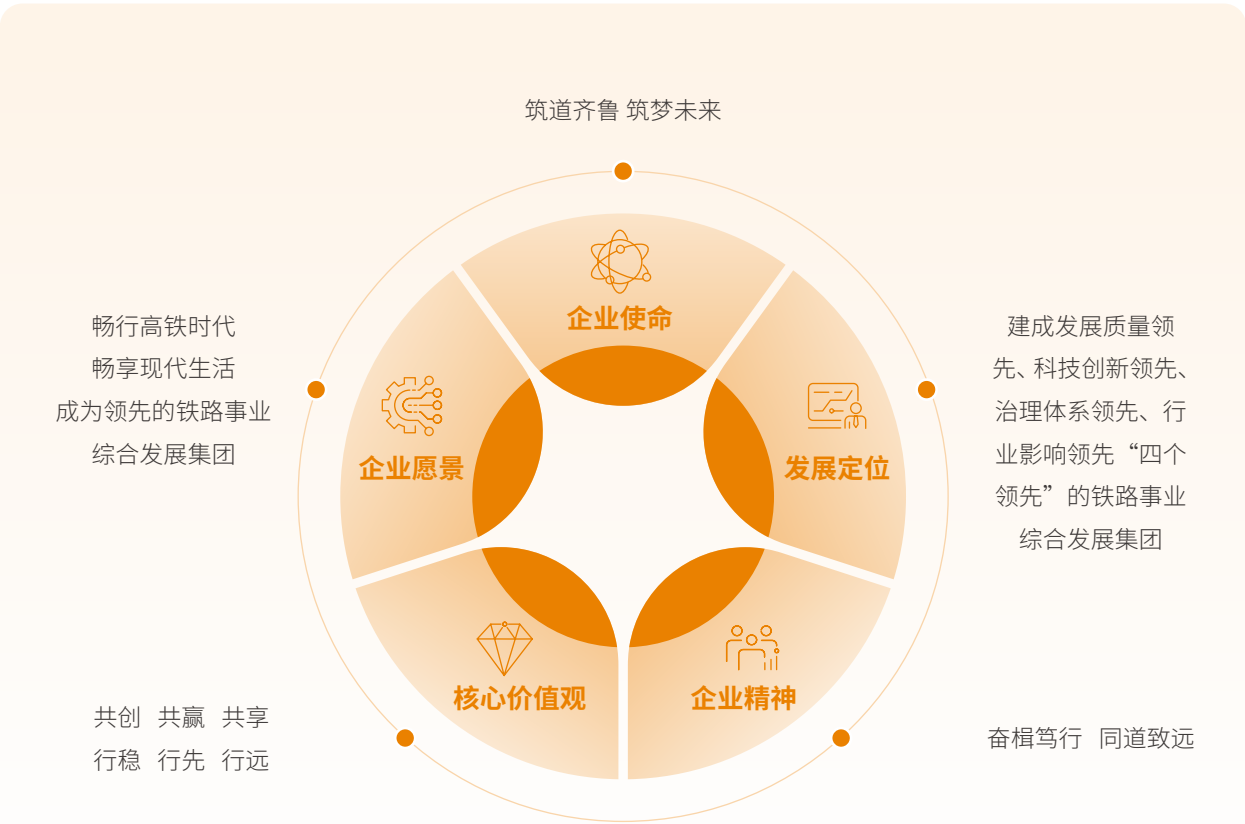


聚焦 5 个重点城市，即：省内聚焦济南、青岛、烟台、临沂 4 个 GDP 过万亿或人口过千万，同时又是铁路枢纽的城市，省外聚焦有业务基础的上海。现阶段是“5”，未来也可能发展成“N”



聚焦 3 大投资方向，即：集中投向有主业聚焦、有科创融入、有效益回报的行业领域，这是集团布局新质生产力发展的落脚点

品牌文化



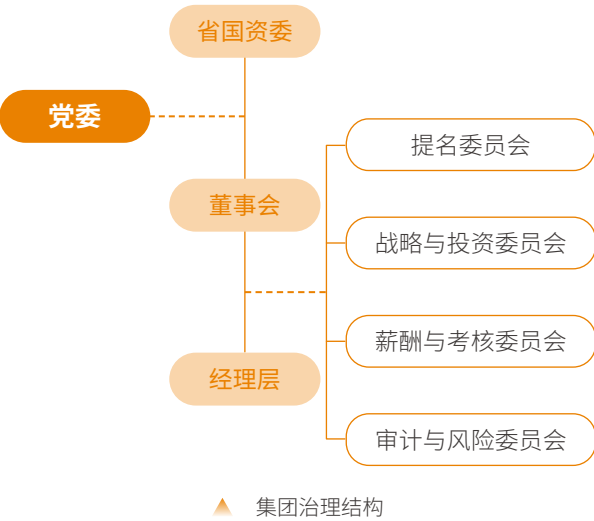
公司治理

山东铁投集团坚持以现代企业治理理念为指引，持续完善中国特色现代企业制度建设，推动党的领导融入公司治理，以聚焦主责主业为关键点，以提升治理效能为切入点，以防范化解风险为着力点，积极构建科学有效的治理体系。

筑牢治理根基

集团坚持“两个一以贯之”不动摇，坚定党对国有企业领导，充分发挥党委前置研究作用，聚焦治理体系和治理能力现代化建设，明确界定董事会、党委、经理层权责边界，建立健全各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的治理结构和治理机制，推进规范化运作，确保公司治理决策的公正与科学。

集团充分发挥董事会“定战略、做决策、防风险”作用，不断优化董事会工作流程，高效筹备并组织召开董事会会议，对涉及集团重大投资、财务管理、经营绩效、招标采购等事项进行科学决策，同时充分发挥外部董事对重大决策事项的把关与监督作用，打造更加规范的现代化国企。



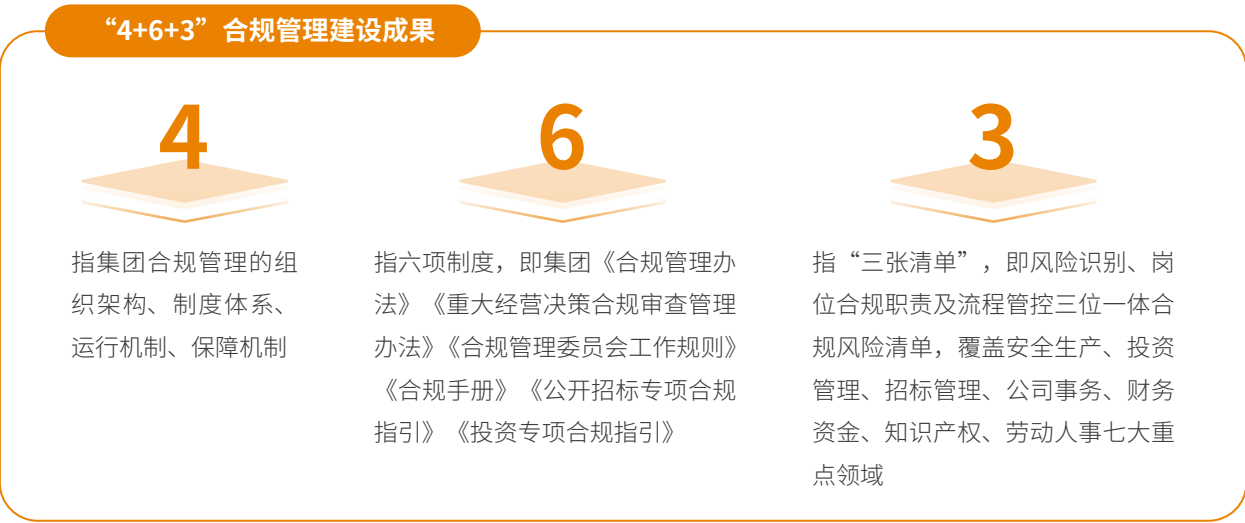
召开董事会



召开年度生产经营工作会

完善合规管理

集团坚持守法合规运营底线，按照省国资委《关于进一步加强省属企业合规管理工作的指导意见》相关要求，全面推进合规管理体系建设，形成集团“4+6+3”合规管理建设成果，提升集团依法经营、合规治理能力和水平。



案例 | 召开合规管理体系建设启动会

为深入学习贯彻习近平法治思想，落实全面依法治国战略部署和省国资委有关合规管理的工作要求，集团于2024年10月28日举办第三期“山东铁投大讲堂”暨合规管理体系建设启动会。会议明确合规建设三大意义：落实习近平法治思想、提升集团管理水平、支撑集团“1234”改革发展思路和“353”产业发展战略，260名骨干参会并签署《合规承诺函》，着力构建“合规护航发展”长效机制，为打造领先铁路综合发展集团奠定合规根基。



2024年12月，举办“宪法宣传周”普法宣传活动暨召开合规管理工作座谈会



召开合规成果宣贯暨合规培训会

全面风险管理

集团积极构建全方位、多层次的风险防控体系，将风险防控落实到管理的各个环节和经营全过程中，牢固树立风险意识。



案例 | 搭建智慧司库管理体系，有效支撑风险防控

集团积极响应省国资委司库体系建设要求，依托财务共享平台构建智慧司库管理体系，全面上线涵盖银行账户、资金结算、票据管理、风险监控等 11 个模块的司库信息系统。该系统实现 277 个银行账户全动态管控，累计清理低效账户 70 个，银企直连覆盖率达 90%，线上结算 3.5 万笔，业务付款进度实时可视。通过资金流向穿透式监测和融资、两金风险智能预警，建成集“资金池+风控网+数据脑”于一体的监管平台，为集团战略决策与风险防控提供核心支撑，显著提升资金运营效率与安全保障能力。



2024 年 5 月 23 日，召开党委理论中心（扩大）2024 年第 5 次学习会议暨 2024 年第二期“山东铁投大讲堂”



2024 年 5 月，邀请山东大学法学院潘林教授围绕新《公司法》重点问题进行培训

深化国企改革

集团稳步推进国企改革深化提升行动，扎实开展寻标对标争创一流行动，按照组织机构调整改革要求，积极构建机构精简、用工规范、分配合理、运行高效的管理机制，着力加强企业内部管理，持续提升企业管理效能和发展活力。

2024 年，集团按照“一企一业、一业一企”要求，加快筹建 7 个专业化板块和 4 家区域公司，进一步优化总部职能设置与资源配置，将总部部门、直属机构由“13+3”调整为“10+2”，搭建起更加精简高效、协同联动的运营体系，为集团的可持续发展奠定坚实基础。



召开产业整合及机构改革会议



责任管理

集团围绕使命内涵，积极打造利益相关方共同发展平台，通过系统性议题管理及多维管理理念践行社会责任，回应利益相关方诉求，推动可持续价值创造。

责任管理理念

集团始终坚守社会责任之心，围绕“满意客户、回报股东、成就员工、贡献社会”使命，以多元协同、各方共进为原则，致力于打造员工、股东、客户、伙伴等各利益相关方共同发展的卓越平台，尽最大努力让支持和关心企业发展的人员与地方变得更加富裕和美好。

通过高质量的高铁建设和高品质的产品服务，为客户提供最佳体验，让高铁出行成为客户首选

致力于为股东创造长期价值，持续提升企业创效能力，挖掘新的市场机会，培育新的增长极，以实绩回报股东信任，以实效保障股东收益，成为与股东共同成长、携手共进的优质伙伴



为员工提供开放、包容、平等、共进的工作氛围和发展平台，不断拓宽员工的成长空间，不断提升员工的获得感和幸福感，让每一个山东铁投人都能发挥自身价值，实现美好追求

以高铁事业推动社会向善向前，践行绿色发展理念，重视社会责任，热心社会公益，做尽职尽责的企业公民，为实现人民对美好生活的向往做出贡献，为社会文明进步输出价值



利益相关方沟通

集团秉持“共创、共赢、共享，行稳、行先、行远”核心价值观，承担企业应有的社会责任，关注投资者、客户、员工、合作伙伴等利益相关方的期望与诉求，通过多种沟通渠道了解及回应其主要关注的 ESG 议题，致力于实现与各利益相关方的共同发展。

利益相关方	期望与诉求	集团行动
 政府及监管机构	• 依法合规运营 • 服务国家战略 • 依法缴纳税款 • 带动社会就业	• 组织合规培训并签署合规承诺函 • 落实国家铁路建设发展要求 • 主动缴纳税款 • 营造良好的人才生态环境
 股东及投资者	• 完善公司治理 • 强化风险管理 • 资产保值增值 • 畅通沟通机制	• 提升内控管理水平 • 搭建智慧司库管理体系 • 稳定经营，提升盈利水平 • 定期信息披露
 员工	• 维护员工权益 • 保障职业健康 • 完善职业发展通道 • 提供良好的工作环境	• 保障员工各项基本权益 • 加强职业健康管理 • 完善员工发展体系 • 畅通员工沟通渠道
 客户	• 保障安全出行 • 维护客户权益 • 提升客户满意度	• 落实安全生产 • 坚持诚信经营 • 不定期进行客户回访
 供应商	• 供应链管理 • 践行公平公正竞争	• 打造可持续供应链 • 完善采购机制
 合作伙伴及行业协会	• 促进科技创新 • 加强行业交流 • 推动行业发展	• 完善科技创新体系建设 • 举办并参与行业论坛活动 • 推动行业内产学研合作
 社区与公众	• 助力乡村振兴 • 践行慈善公益 • 保护生态环境	• 支持对口帮扶村发展 • 参与志愿服务及公益活动 • 注重生态保护

ESG 议题管理

集团深入研究和分析国内外社会责任 /ESG 发展趋势，遵照重要性、完整性和利益相关方参与原则，识别出对公司发展具有影响的 ESG 议题，并从“对公司内部经营发展的重要性”和“对外部经济社会环境的重要性”两个维度，对识别出的 ESG 议题进行优先排序，以更好地分配公司资源，持续加强对 ESG 重要议题的管理和提升。



责任专题

旗帜领航
初心如磐启新程

山东铁投集团将党建深度融入企业发展脉络，致力于将党的政治优势、组织优势转化为攻坚克难的动能，推动党建与业务同频共振，以高质量党建为引领，奋力开创集团高质量发展新局面。

凝心铸魂强根基，深学笃行聚合力

集团坚持将党的政治建设摆在首位，深化“第一议题”和中心组学习，扎实开展党纪学习教育与重大会议精神宣讲，筑牢思想根基，增强党员干部政治自觉，为集团高质量发展注入强劲动能。



▲ 顺利召开集团第一次党员代表大会



▲ 举办学习贯彻党的二十大精神宣讲报告会

案例 | 集团举行学习贯彻习近平总书记视察山东重要讲话精神宣讲会

2024年7月1日，集团举行学习贯彻习近平总书记视察山东重要讲话精神宣讲会，围绕总书记对山东工作的总定位和新要求，组织党员干部职工全面领会、把握并落实讲话精神，进一步统一思想、凝聚共识。会议要求广大干部职工在加快建设领先的铁路事业综合发展集团的征程中始终做到忠诚干净担当，号召通过聚焦主责主业、产业开发、改革重组及资金筹措等举措，展现铁投担当，服务交通强省建设，为谱写中国式现代化山东篇章贡献更多铁投力量。



加强顶层设计
提前研究部署

召开集团党委会议暨党的建设工作领导小组会议，研究部署党纪学习教育



丰富活动载体
提升学习成效

通过召开警示教育会、开展现场沉浸式警示教育、组织集中观看专题警示教育片等多种形式，推动党纪学习教育走深走实



巩固深化成果
总结工作经验

召开集团党委会议暨党的建设工作领导小组会议，总结党纪学习教育工作，推动党的纪律教育常态化、长效化

▲ 扎实开展党纪学习教育



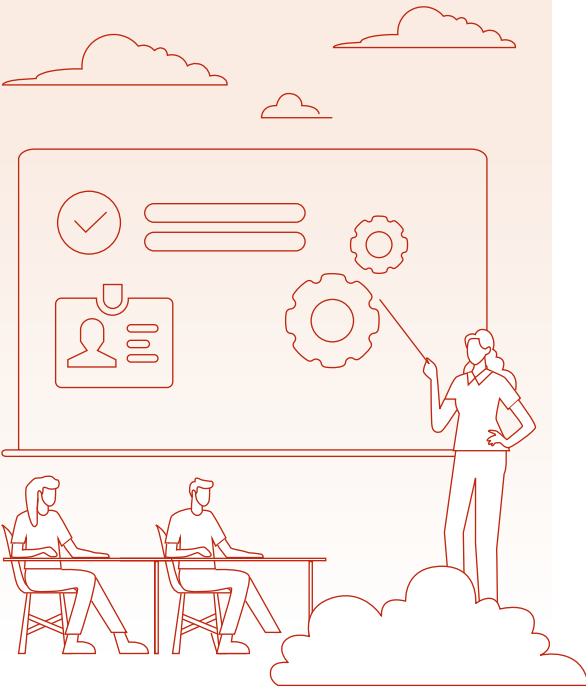
▲ 举办党纪学习教育读书班



▲ 举办党规党纪教育专题讲座

2024年

组织中心组集体学习
12次



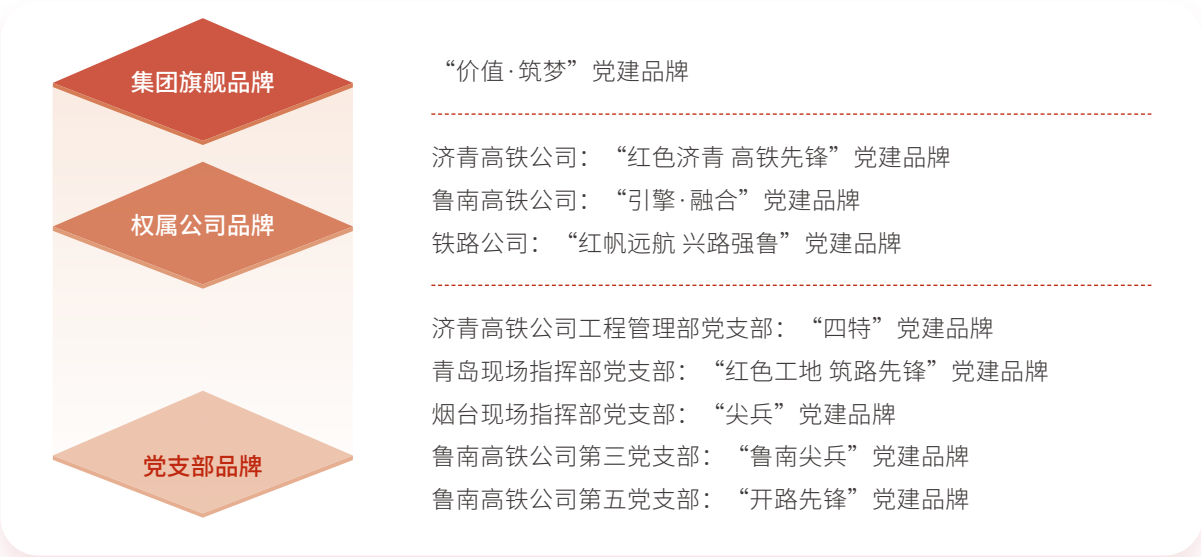
强基固本筑堡垒，品牌引领树标杆

集团创新党建工作机制，深耕“价值·筑梦”党建工程，构建三级党建品牌星系，以品牌力量赋能工程建设，切实发挥党建引领作用，推动基层党组织全面进步、全面过硬，打造攻坚克难的红色引擎。



案例 | “价值·筑梦”党建品牌星系

集团以“价值·筑梦”为核心理念和旗舰品牌，着力孵化各具特色、内容丰富的权属单位子品牌系列，培育一批小而精、实而活的特色党支部品牌，形成集团、权属单位、党支部三级党建品牌有机统一、层次分明的格局，成功打造“价值·筑梦”党建品牌星系。



▲ 济青高铁公司“红色济青 高铁先锋”党建品牌亮相全国交通运输优秀文化品牌推选活动



▲ 开展“凝心聚力共奋进 奋楫笃行再启航”联合主题党日活动

案例 | 聚力高铁线，筑强共同体

2024 年 7 月，济青高铁公司联合 17 家沿线地方政府、参建单位及媒体，依托潍宿高铁至青岛连接线项目，创立“党建+”共同体平台。通过召开工程半年工作会议暨“党建+”共同体创立大会，以共同签署章程、揭牌为起点，构建“党建同抓、资源汇聚、发展联动、成果共享”协作机制，推动各方优势互补、聚势赋能，激发党建活力引领工程优质高效建设，为交通强国山东示范区注入新动能。



▲ 潍宿高铁至青岛连接线“党建+”共同体揭牌仪式



▲ 济滨高铁施工现场的“党建引领聚合力，奋楫扬帆争先锋”春季百日大干劳动竞赛启动仪式，彰显党员干部先锋作用

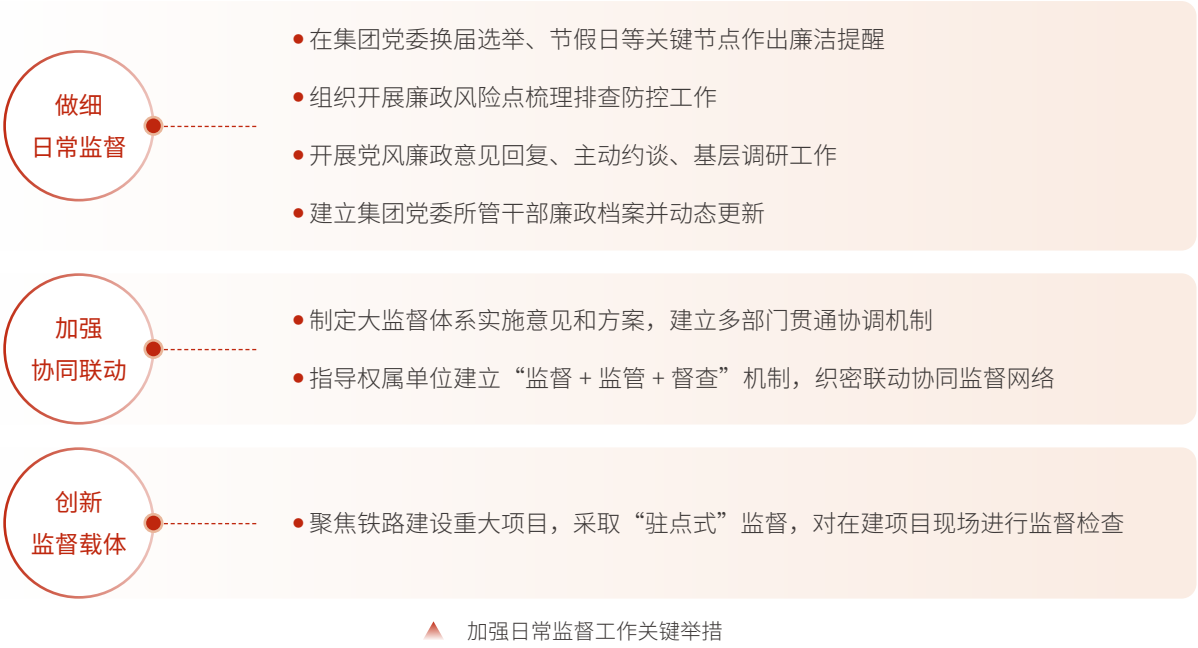


正风肃纪严监督，廉洁护航促发展

集团坚决扛起全面从严治党主体责任，深化“一台账两清单”监督机制，从严落实中央八项规定精神，一体推进“三不腐”，高质量配合巡视巡察，厚植“清风廉韵”廉洁文化，营造风清气正的政治生态。

深化监督机制

集团深化运用“一台账、两清单、双责任、双问责”监督机制，聚焦铁路工程建设等关键领域，做好廉情调研、风险排查，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。



做好巡视巡察

集团全力配合省委巡视，自觉接受“政治体检”，坚持立行立改、真抓实干，完成即知即改问题 11 项，做好巡察工作，制定、修订制度 43 个，推动整改成果长效化。

案例 | 接受巡视监督，推动全面从严治党走深走实

2024 年 9 月，省委第七巡视组巡视山东铁投集团党委工作动员会召开。集团党委深刻领会此次巡视是对全局工作的“政治体检”与“综合把脉”，坚决将思想行动统一到省委部署，全过程配合监督，严格服从安排、严守巡视纪律、全面如实报告，主动接受检验；同时针对反馈问题深挖病灶根源、狠抓整改落实，切实将巡视成效转化为深化全面从严治党、规范企业治理、赋能改革发展的内生动力。

营造廉洁文化

集团加强新时代廉洁文化建设，充分挖掘提炼革命文化、社会主义先进文化和中华优秀传统文化中的廉洁思想，举办“清风廉韵·筑梦未来”廉洁文化主题展览，推动廉洁文化入脑入心。

案例 | “清风廉韵·筑梦未来”廉洁文化主题展览

为深化党纪学习教育、加强廉洁文化建设，集团于 2024 年 6 月举办“清风廉韵 筑梦未来”廉洁文化主题展。展览立足革命文化、社会主义先进文化和中华优秀传统文化，精选古圣先贤、清官廉吏、革命先辈的嘉言懿行，凝练山东特色与人文精神，创新设立“以文养廉、以史润廉、以家助廉、以节立廉、以诺促廉”五大板块。集团本部及权属单位近 400 人次分 8 批次参观，系统展现齐鲁廉洁文化内涵与集团风清气正生态，筑牢党员干部廉洁自律意识。



思想引领强阵地，讲好故事奏强音

集团积极壮大主流思想舆论阵地，创新开展百姓宣讲活动，讲好铁投故事、传播国企强音，在省属企业宣讲竞赛中荣获佳绩，彰显新时代干部职工担当奋进的精神风貌。

案例 | 百姓宣讲传新声，扬价值

为展现新时代干部职工精神风貌，集团党委于 2024 年 7 月 1 日举办“中国梦·新气象·新作为”百姓宣讲活动决赛，比赛选拔 14 名来自机关及各单位的选手，围绕马克思主义实践、优秀传统文化讲述《先锋开路人》《2810 公里背后的故事》等铁投故事，通过职工视角真实传递集团发展成就与铁投人担当，锻炼基层职工讲好企业故事的能力，积累鲜活的一线宣传素材，为对外传播集团形象、弘扬主流价值夯实思想基础。



▲ 选送作品参加省属企业“中国梦·新气象·新作为”百姓宣讲比赛，荣获一等奖 1 项、二等奖 4 项、三等奖 2 项、优秀组织奖 1 项，在省属企业中名列前茅

01

锻铸高铁强省 畅行齐鲁

山东铁投集团聚焦铁路建设运营核心主业，高效推进路网建设与客货运输服务，强化铁路科技支撑，严控工程品质，系统筑牢安全生产防线，为齐鲁大地经济社会发展注入强劲轨道动能。

- 畅通齐鲁发展轴带
- 树立品质铁路标杆
- 织密安全铁路护网



畅通齐鲁发展轴带

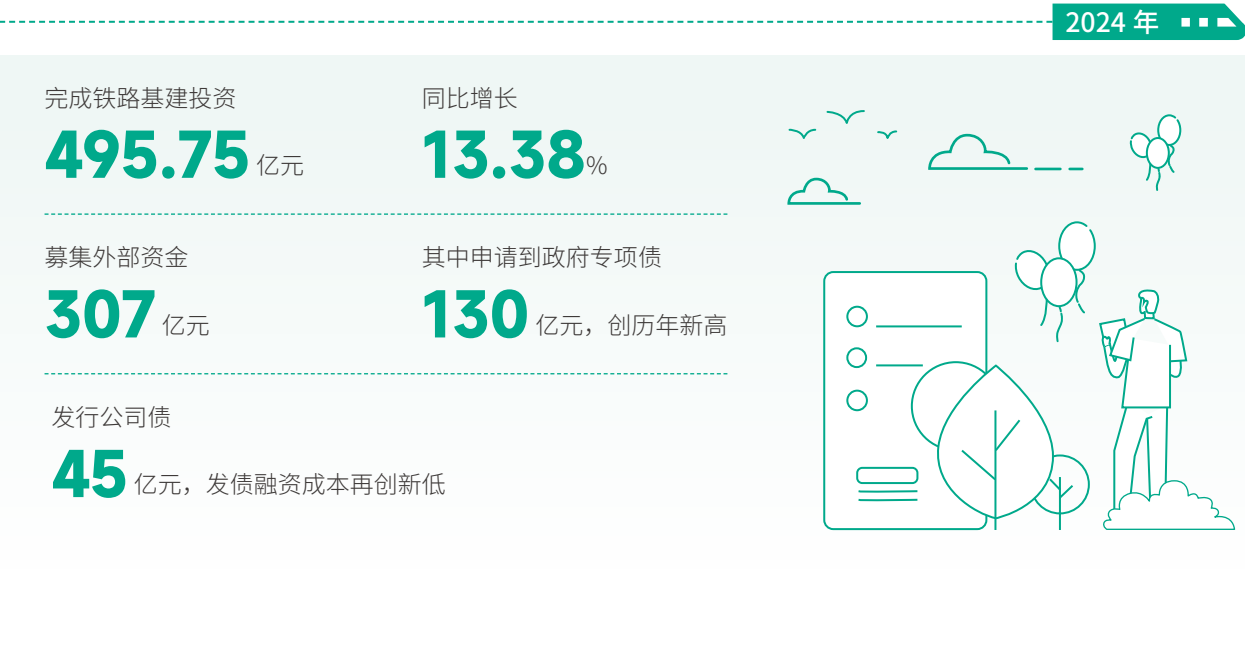
集团积极探索地方铁路建管模式，通过强化铁路投融资保障、高效推进项目建设、优化客货运输组织等，持续完善区域路网结构，不断提升综合运输效能，全面增强服务强省发展的轨道支撑力。

建设提速扩路网

集团通过创新融资有效保障资金需求、高效推进重点项目建设与储备，持续巩固高铁通车里程领先优势，有力织密区域路网，夯实服务强省发展的轨道基石。

资金保障持续增强

集团克服经济下行、资本市场活力不足等不利因素，保障铁路建设资金需求，在承压前行中彰显担当。



案例 | 创低成本债券纪录，夯实铁路融资基石

为保障山东省高铁建设长期资金需求并降低融资成本，基金公司成功发行 15 亿元 10 年期公司债券，票面利率 2.55%，创 2024 年山东省属 AAA 国企同期限债券利率新低。债券获投资者踊跃认购且资金全部锁定长期，在为铁路项目筹集长期资金的同时，通过置换前期债券预计年节省财务费用近 1300 万元，进一步夯实集团服务铁路主业的可持续融资能力，为山东铁路建设提供了更坚实的资金保障。

工程建设稳步推进

集团高效推进 7 条在建铁路建设，稳步提速多条线路前期纳规工作，为路网持续扩容筑牢基础，进一步强化服务全省经济社会发展的轨道硬支撑。2024 年，集团成功开通潍烟高铁，助力胶东半岛高速铁路网迈入“双环”格局新时代。



▲ 2024 年铁路项目建设进展

案例 | 潍烟高铁建成通车，胶东半岛形成高铁“双环”格局

潍烟高铁作为我国“八纵八横”高铁网沿海高铁通道的重要组成部分和山东省北部沿海对外客运主通道，线路全长 237 公里，起自潍坊市昌邑站，终至烟台芝罘站，并通过联络线连通烟台站、烟台南站及潍坊北站，于 2024 年 10 月开通运营。其建成通车，结束了烟台莱州、招远、龙口、蓬莱、黄渤海新区、福山等地不通高铁的历史，在胶东半岛形成高铁“双环”格局，极大便利沿线人民群众出行，有效补齐胶东地区路网短板，显著促进区域互联互通，为“轨道上的山东”建设增添重要篇章。

潍烟高铁线路示意图

▲ 潍烟高铁线路示意图

潍烟高铁架梁工作快速推进

▲ 潍烟高铁架梁工作快速推进

案例 | 高铁长龙贯鲁豫，日兰全线筑通途

2024 年 7 月，集团实现设计时速 350 公里、全长 472 公里的日照至兰考高速铁路（日兰高铁）全线贯通运营。该线路将日照西至兰考南站最快旅行时间大幅压缩至 2 小时 26 分，显著拉近了山东半岛城市群与中原城市群的时空距离。日兰高铁东联青盐高铁、西接郑徐高铁，并在曲阜东站与京沪高铁交汇，进一步织密区域高速铁路网，为沿线群众提供高效便捷的出行新通道，有力促进区域人员流动与经济交流。



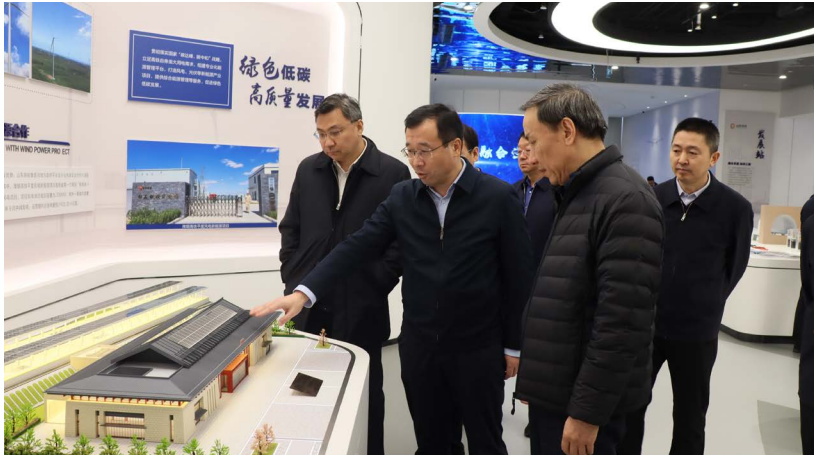
▲ 日兰高铁线路上行驶的列车



济滨高铁济阳黄河公铁两用特大桥主桥钢梁实现首次合龙



2024 年 12 月 24 日，集团领导接待交通运输部、国家铁路局到集团开展山东省“高速铁路建设管理模式”交通强国建设试点验收



客货并举增效能

集团坚持客货并举，优化客运开行方案，提升通达性与服务品质，强化货运营销与设施改造，挖掘增量潜能，实现运输效能双提升，保障经济社会人畅其行、货畅其流。

客运业务提质创效

集团不断优化列车开行方案，提升控股高铁动车组开行对数和品质。2024 年，日兰高铁全线贯通，鲁豫新增一条跨省高铁通道；跨省动车组列车增加 8 对，列车通达性进一步拓展；推出“济青快线”列车，推进重点城市高铁公交化运营。



案例 | 创新提速，“济青快线”打造高铁公交化新标杆

为响应济南青岛间高频次高铁出行需求，集团会同相关单位创新推出“济青快线”服务，通过争取国铁集团支持增开 7 列高铁，实现平均约 15 分钟一趟的高密度公交化开行，并将青岛北至济南东间最快旅行时间压缩至 1 小时 22 分；同时通过强化公共交通无缝接驳、创新推行“定期票”“计次票”及铁路 e 卡通等，显著提升济青高铁“公交化”运营水平与旅客出行效率，优化沿途出行体验，塑造山东高铁优质服务新名片。



2024 年春运

旅客发送量 537.9 万人，日均 13.4 万人，同比增长 70.2%，创历史新高



2024 年暑期运输

旅客发送量 1344.2 万人，日均 21.7 万人，同比增长 12.8%，创历年暑运旅客发送量新高



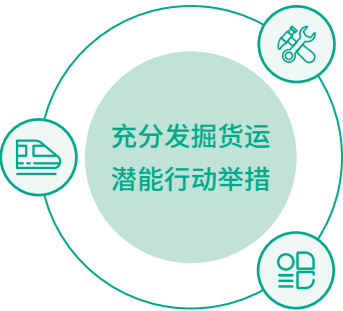
2024 年十一长假

旅客发送量 29.4 万人，创单日历史新高；多条线路高铁开行对数创历史新高

▲ 旅客发送能力不断提高

货运业务增量创收

集团深入调研，强化营销、创新合作，实施货运竞争性一口价项目和货运激励政策，稳定既有货源、开发新货源，实现增量增收。



实施扩能改造

- 完成临沭站货场改造施工
- 开通启用山家林站枣庄联创实业公司铁路专用线改扩建工程
- 协同加快推进蓬莱市站货场还建项目和商河站物流园项目

探索高铁快运

- 加快推进潍坊北站高铁快运物流基地联网补网强链项目
- 推动青岛地区高铁快运基地选址和专用线改造
- 启动临沂北高铁快运基地可研

拓宽经营渠道

- 推进中欧班列业务，开行 2 列枣庄西至俄罗斯班列



▲ 海青铁路鲁疆班列正式开行

2024 年

完成货运装车量

12.1 万车

货物周转量

44 亿吨公里

同比增长

9.9 %

树立品质铁路标杆

集团将质量管理贯穿工程建设全周期，通过标准化规范引领、精细化施工工艺、智能化监测手段等，持续强化科技创新成果转化应用，赋能智慧铁路建设，打造具有技术引领性、产业带动性、品牌示范性的精品工程，为行业高质量发展树立立范。

强化工程质量管理

集团始终将工程质量管理置于核心位置，强化质量监督检查，开展质量管理座谈会，并通过推行样板引路、组织学习观摩等方式，在全集团范围内广泛推广先进施工工艺标准与成熟管理经验，以标杆示范带动整体工程质量水平提升。

案例 | 组织召开标准化样板工程现场观摩会

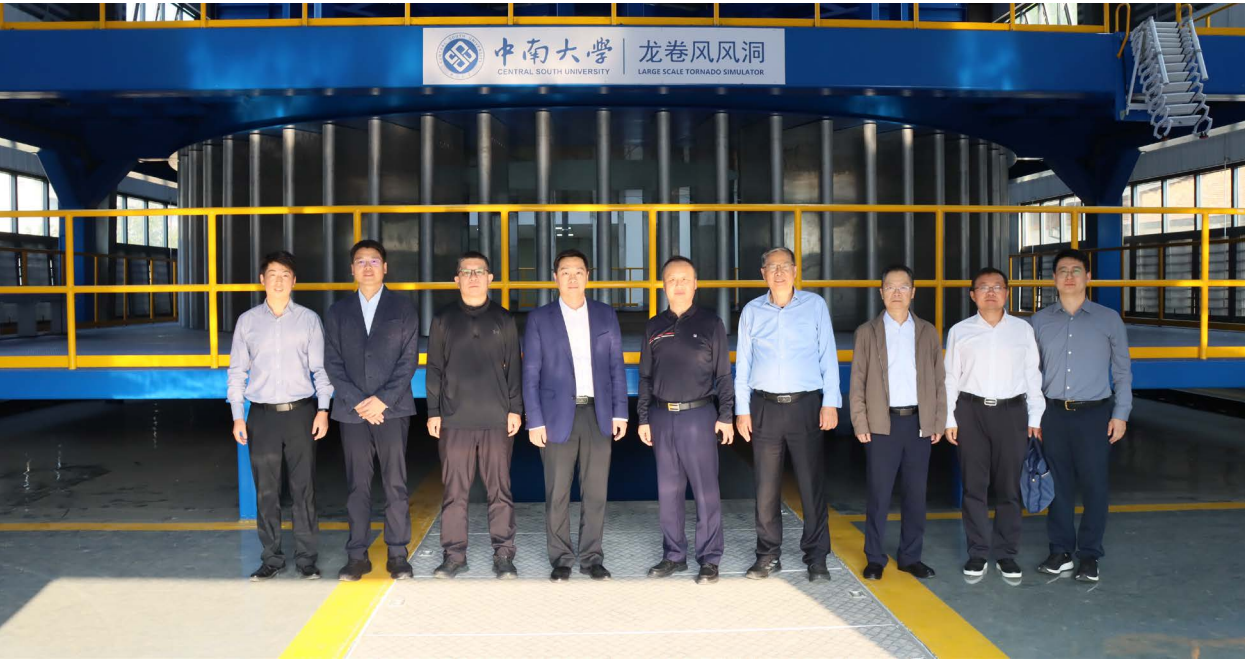
为深入落实开工标准化、现场管理标准化、过程控制标准化要求，集团组织 29 家单位共 212 人，在潍宿高铁至青岛连接线 ZQSG-4 标开展大临标准化样板工程现场观摩会。参会人员实地考察混凝土拌和站、钢构件加工厂、施工便道等工点，深入学习施工单位的建设思路、工艺标准和经验做法。此次观摩切实发挥“首件评估、样板引路”的示范引领作用，有效提升各单位标准化管理意识，为打造精品工程筑牢质量根基。



▲ 大临标准化样板工程观摩会现场

技术赋能智慧铁路

集团开展《交通运输科技创新“十四五”发展规划中期评估》，牵头组建“高速铁路工程技术研发中心”，不断加强铁路建设创新发展的技术支撑能力，持续促进科技成果转化应用于铁路工程建设之中。



2024 年 11 月 6 日，集团领导访问中南大学，围绕高铁国家工程中心现有技术成果产业化、加强科研和产业化合作等议题进行了深入交流

案例 | 高铁建设期及运营前期地表及采空区沉降综合监测技术

《高铁建设期及运营前期地表及采空区沉降综合监测技术》提出了 InSAR 形变监测技术、精密水准测量技术和北斗/GNSS、静力水准仪、孔隙水压计等自动化监测技术相结合的综合性动态沉降监测技术，形成了大区域 InSAR 普查、重点区域水准复核、多源数据融合的高时空分辨率监测技术方法，实现高铁全周期、多视角、高精度和系统性监测，全面揭示地面沉降和工程结构体变形的分布和发育规律，为铁路建设和安全运营决策分析提供精确依据。该项成果被纳入 2024 年度《山东省交通运输科技成果推广目录》。

案例 | 自主知识产权的 BIM 数字技术平台

集团智能化建设管理平台以 BIM 模型为载体，打造“平台+应用”的铁路大数据应用模式，全面推动信息化技术与工程建造技术深度融合。平台以进度管理为主线，融合应用 GIS、大数据、人工智能、虚拟现实等技术，实现了政府、建设方、设计方、监理方、施工方、分包方、材料提供方及运维方的协同参与，为铁路工程建设管理提供全生命周期的数字化底层支撑，形成了“一张图、数字化、智能化、可视化”的管理特色，解决了制约高速铁路建设数智化、精准化管控的痛点、难点问题。2024 年，《BIM+ 工程建设管理平台研究与应用》通过山东省交通运输厅验收，经山东省交通运输科技管理服务中心评价，研究成果达到国际领先水平，并荣获中国地方铁路协会科学技术二等奖。



铁路工程智能化管理平台

4 项成果纳入 《山东省交通运输科技成果推广目录》	3 项成果荣获 中国地方铁路协会科学技术奖二等奖
《高速铁路绿色智能建造关键技术》	《鲁南高铁引入既有京沪高铁技术研究》
《高铁建设期及运营前期地表及采空区 沉降综合监测技术》	《高速铁路穿越岩溶地层精细探查与治理 关键技术研究》
《铁路工程智能化管理平台》	《BIM+ 工程建设管理平台开发与应用研究》
《高速铁路绿色、智能、精细化选线设计研究》	



▲ 2024 年度部分科学技术获奖证书一览

匠心锻造品质工程

集团大力弘扬精益求精、追求卓越的工匠精神，将严谨细致的态度贯穿项目全周期，矢志打造集“平安、绿色、智慧、人文、精品”于一体的示范工程。

2024 年

荣获国家级优质工程奖

4 项

荣获省部级优质工程奖

4 项

3 项工程荣获“山东省工程建设泰山杯奖”



◀ 济南至青岛高速铁路工程

潍坊至莱西铁路潍莱右线跨青荣铁路特大桥 ▶



◀ 胶济铁路至济青高铁联络线工程



织密安全铁路护网

集团坚持统筹发展和安全，建立全方位、多层次的安全生产管理体系，积极培育安全文化，加强职业健康管理，为构建新发展格局提供可靠安全保障。

健全安全管理体系

集团深入贯彻《安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024—2026 年）》，扎实推进“八大行动”与“四项整治”，持续强化安全生产系统化管理，推动安全工作有效管控与动态优化。2024 年，公司未发生生产安全责任事故。

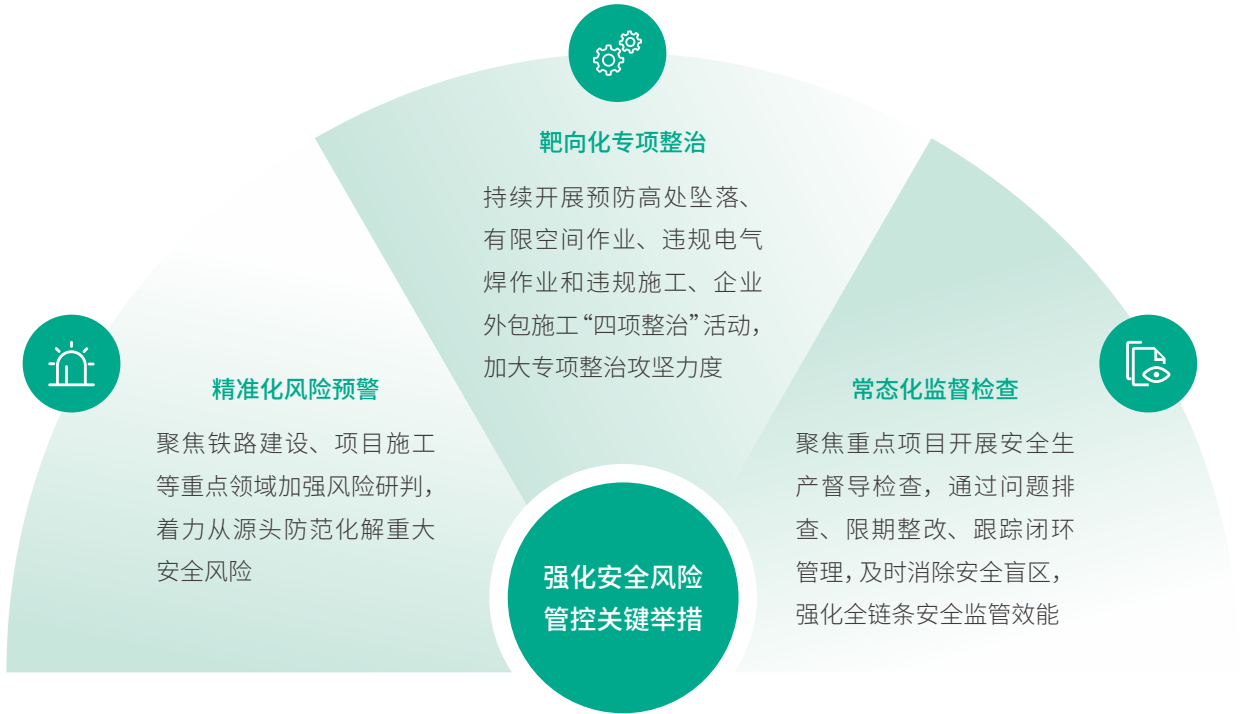


召开 2024 年第四次安委会会议



强化安全风险管控

集团坚持高标准、严要求推动安全生产工作提质增效，持续加强各工程项目的安全风险预警、隐患排查与监督整改，确保及时发现并消除生产环节出现的安全隐患，切实提升本质安全水平。



集团领导赴潍宿高铁青岛连接线开展安全质量检查



营造安全发展氛围

集团印发《关于开展 2024 年“安全生产月”活动的通知》，以系列活动为载体，全面强化全员安全生产意识，推动形成“人人讲安全、个个会应急”的安全氛围。

组织安全培训

开展安全生产管理人员培训班，组织建设项目参建单位专业人员进行应知应会考试，通过系统化培训与针对性考核相结合方式，切实提升铁路建设项目各参建单位管理人员的业务能力与专业素养

强化警示教育

修订《铁路建设工程安全事故案例汇编》，收录 93 个典型安全事故案例，组织学习并强化预前安全管控，将工序安全纳入“红线”管理，深刻吸取教训、警示全员，严防生产安全事故发生

开展应急演练

模拟基坑边坡坍塌、溺水、高空坠物、触电等场景，组织开展系列安全应急演练，提升现场突发事件处置能力，完善常态化应急机制，强化应急队伍协作能力

▲ 培育安全文化关键举措

强化职业健康安全

集团始终将员工健康与安全放在突出位置，严格遵守职业健康安全生产法规要求，积极开展健康安全知识普及培训活动，持续加强员工职业健康安全管理。

案例 | 组织开展职业安全健康知识讲座

为增强干部职工职业健康意识、普及职业病防治知识、提升应急救护能力，集团举办“紧急救护 预防疾病”职业健康安全知识讲座，特邀山东第一医科大学第一附属医院急诊科蔡卫东主任宣讲“心脑血管疾病的预防及心肺复苏术”。培训中，蔡主任结合生活及突发疾病案例，讲解了心脑血管疾病预防治疗、心肺复苏术、海姆立克急救法等内容，生动教学并演示了意外发生时“黄金 4 分钟”内的正确应急措施，现场职工均表示受益匪浅。

2024 年

安全教育培训活动参与

10541 人次

开展应急演练活动

111 场次



▲ 开展消防安全知识培训



▲ 组织建设项目施工单位专业人员进行应知应会考试



▲ 基金公司组织开展消防疏散逃生演练



02

蓄聚发展势能 行稳致远

山东铁投集团锚定蓄聚发展势能、行稳致远目标，以多元产业布局筑牢根基，以科创蓄能激活内生动力，以资产盘活释放存量价值，多维发力构建高质量发展新格局。

- 优化多元产业布局
- 资本运营造血提质
- 驱动科技创新引擎

优化多元产业布局

集团坚持以新质生产力为核心驱动，加快推进“353”产业发展战略，重点深耕济南、青岛、烟台、临沂、上海等关键城市，持续聚焦兼具主业协同性、科技创新性和高效益回报的领域，不断优化和拓展多元产业体系。

深度布局智算产业

集团以济南、青岛数据核心区为起点，持续汇聚算力产业资源，积极布局智算业务，深度耕耘算力服务领域，着力打造优质智算品牌，共建开放协同的算力新生态。截至 2024 年底，集团已形成 2000P 的高性能算力服务能力，累计决策项目规模近 10000P，业务规模位居全省前列。



服务国家战略

- 建设智算基座：响应国家“东数西算”战略，在宁夏中卫协同布局算力资源，带动当地数字基础设施
- 升级发挥辐射效应：通过智算业务布局，促进人工智能技术开发等高端人才聚集，吸引产业链上下游企业集聚，推动区域数字经济增长



培育产业生态

- 建设国产算力生态：投资布局寒武纪、燧原科技等国产 GPU 龙头企业，构建从芯片到整机的国产化算力生态，加速国产算力全链条渗透
- 推动产研深度协同：通过智算业务布局，促进人工智能技术开发等高端人才聚集，吸引产业链上下游企业集聚，推动区域数字经济增长



发展绿色智算

- 绿电智算融合发展：利用宁夏地区可再生能源资源（如风能、太阳能），探索“绿电 + 智算”融合模式，减少碳排放
- 探索循环经济模式：探索服务器设备全生命周期管理机制，推动算力硬件资源循环利用，降低电子废弃物污染
- 共建绿色低碳供应链：优先选择通过 ISO 14001 环境管理体系认证的供应商，要求合作方遵守低碳生产标准，共同构建绿色供应链

▲ 深度布局智算产业关键举措



基金公司与中车信息技术有限公司、八维通科技有限公司在北京签署合作协议助力智算产业发展

案例 | 携手伙伴共拓算力新赛道，共建算力新生态

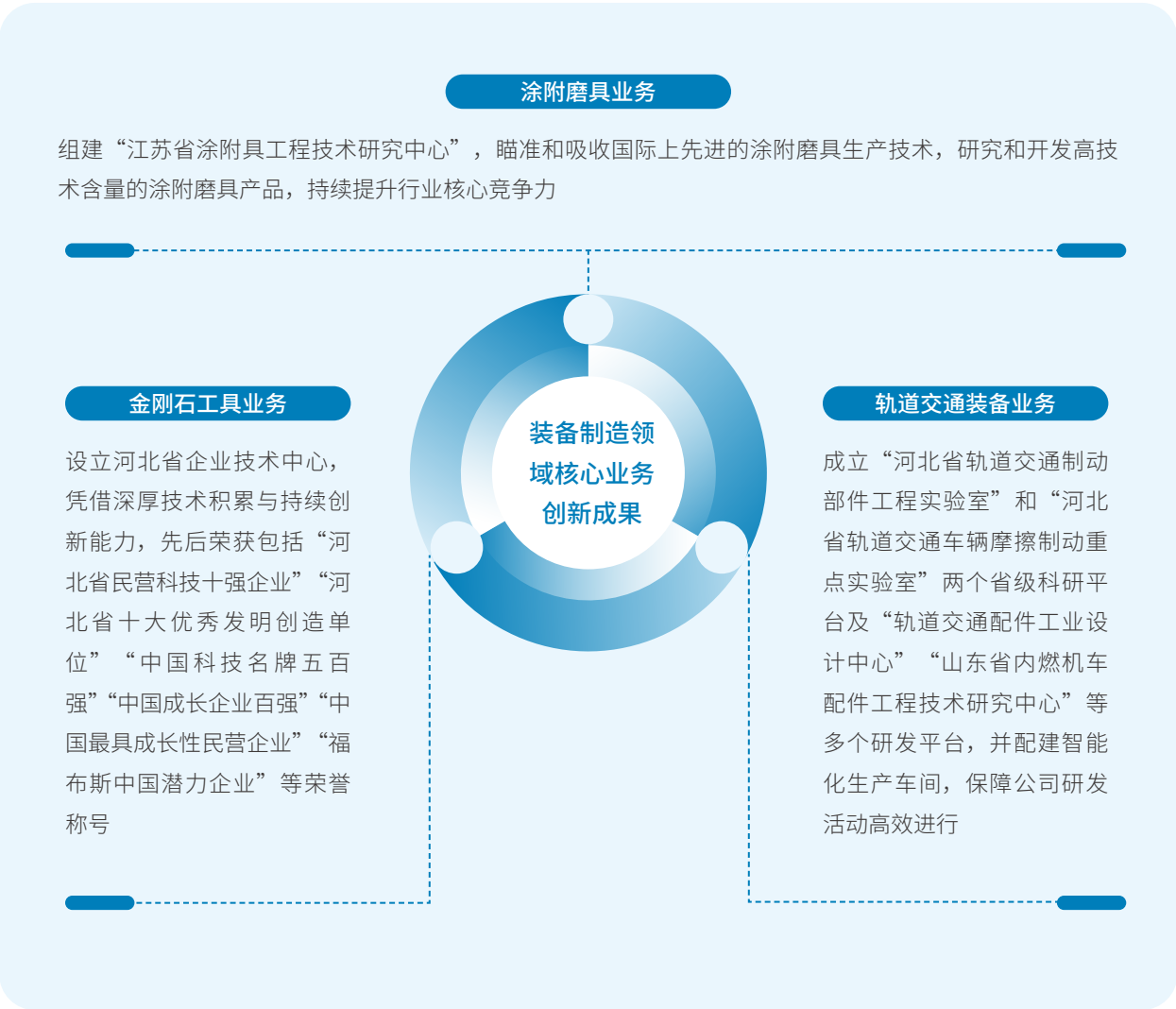
为探索市场化算力业务、积累相关资源与服务能力，集团所属山东铁投数字科技有限公司于 2024 年 7 月与中国联合网络通信有限公司杭州市分公司及八维通科技有限公司签署战略合作协议，通过整合杭州联通智算业务规模发展优势与八维通空间智能技术及算力服务体系，深化产投结合布局算力服务新赛道，从而培育新质生产力关键增长点，增强集团在数字化领域的服务能力与市场化竞争力。



▲ 与中国联合网络通信有限公司杭州市分公司及八维通科技有限公司签署战略合作协议

深耕装备制造领域

集团控股上市公司博深股份公司（002282.SZ）后，快速切入高铁刹车盘、金刚石工具等装备制造领域，坚持以科技创新为驱动力，逐步完善研发体系，紧跟全球技术趋势，持续推动产品与技术升级。截至 2024 年底，博深股份公司高铁刹车闸片订单达 15.1 万片，超此前六年总和；智能建造业务亦快速起步并成功拓展省外市场。



案例 | 汶上海纬机车配件有限公司荣膺国家级“小巨人”称号

集团聚焦产业布局优化，重点支持关联企业汶上海纬机车配件有限公司，深耕轨道交通制动配件细分领域。通过持续赋能其技术创新与专业化发展，集团成功推动该公司获评国家级专精特新“小巨人”企业称号，有力彰显了集团在强化产业链核心竞争力与优化战略布局方面取得的显著成效。

注：汶上海纬机车配件有限公司为博深股份公司下属企业。

主导和参与多个国家级、团体级行业标准制定

标准制（修）定单位名称	标准名称	标准类别
金刚石工具板块		
博深股份公司	《超硬磨料制品刚石圆锯片切割性能测试方法》	国家标准
博深股份公司	《金刚石圆锯片基体第 2 部分：用于烧结锯片》	国家标准
博深股份公司	《超硬磨料制品安全要求》	国家标准
博深普锐高	《木工刀具木工金刚石套装铣刀》	团体标准
轨道交通装备板块		
海纬机车	《装备制造业科技创新示范企业评价规范》	团体标准
海纬机车	《装备制造业科技成果评价通则》	团体标准
海纬机车	《装备制造业绿色工厂评价指南》	团体标准

注：博深普锐高，全称博深普锐高（上海）工具有限公司，为博深股份公司下属企业；
海纬机车，全称汶上海纬机车配件有限公司，为博深股份公司下属企业。



▲ 智科工程公司无砟轨道智能装备打入省外市场并持续迭代升级

2024 年

《CRTSIII 型板式无砟轨道智能施工技术与装备》项目纳入**国务院国资委职务科技成果赋权改革试点**

案例 | 济滨高铁进入无砟轨道智能化施工阶段

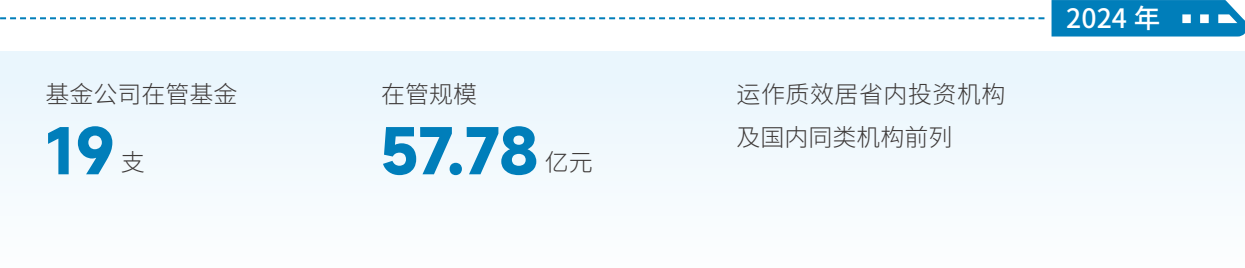
2024 年 6 月 3 日，济滨高铁 CRTSIII 型轨道板首铺成功，标志着济滨高铁工程建设正式进入无砟轨道智能化施工阶段。此次也是集团自主研发的无砟轨道成套智能施工设备首次在济滨高铁正式投入使用，含无砟轨道智能精调车、变形混凝土建造工程车等，可实现无砟轨道智能化、自动化施工。其中，无砟轨道智能精调车取代传统人工精调，有效提升精调效率和精准度，确保无砟轨道的平顺度。



▲ 无砟轨道成套智能施工设备首次在济滨高铁正式投入使用

资本运营造血提质

集团系统推进资本运作与存量资产盘活，持续提升基金投资效能，积极拓展资产证券化渠道，切实增强反哺铁路主业发展的可持续造血能力。



案例 | 有序推进资产证券化，推动存量资产动态增值

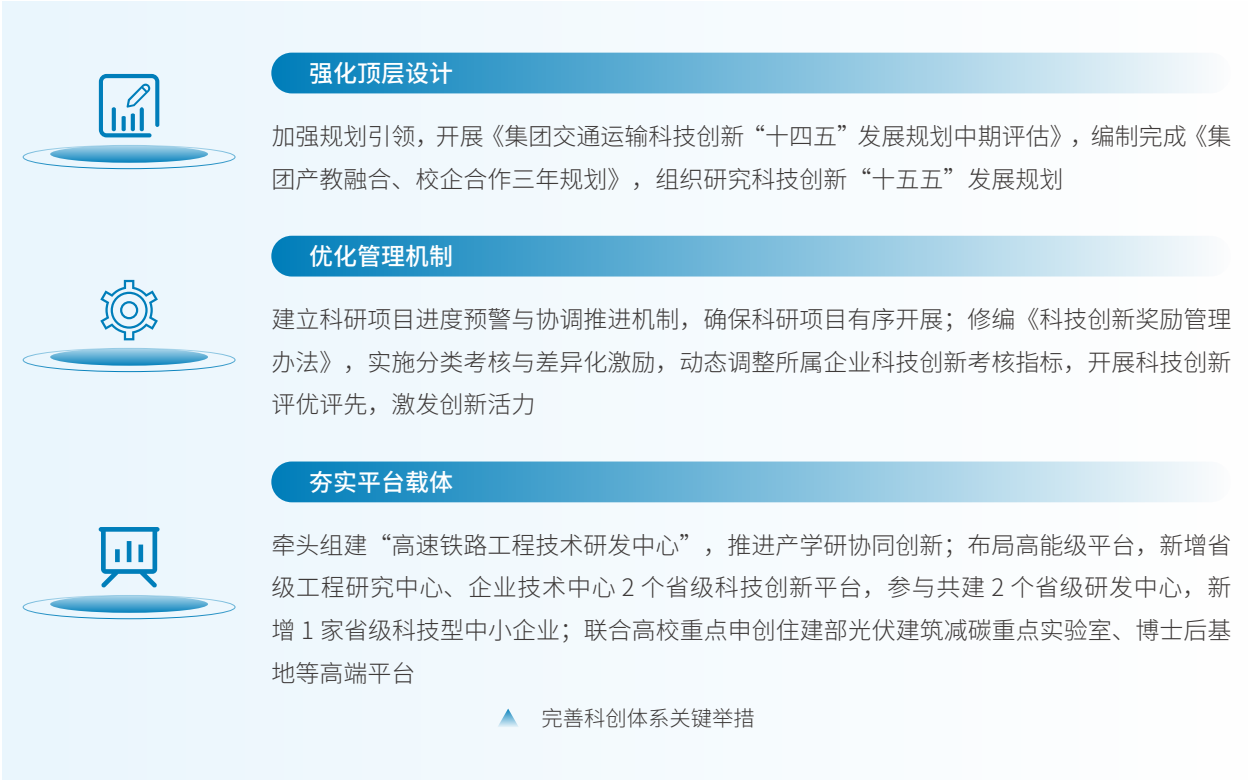
集团积极响应国家发展改革委最新政策要求，稳步推进公募 REITs 项目申报工作。期间，综合开发公司与省发展改革委密切联动，优化申报方案并顺利完成材料提报。目前，项目已正式进入国家发展改革委审批阶段；一旦获批，将成为山东省首单公铁融合类公募 REITs 产品。该项目的推进，标志着集团资产证券化进程全面提速。未来，济青、济郑等铁路项目有望作为优质资产纳入储备，持续拓展公司在基础设施 REITs 市场的参与深度，进一步提升资产流动性和资本运作效率。

驱动科技创新引擎

集团深入贯彻新发展理念，聚力完善科技创新体系、攻关核心技术、促进成果转化，坚持以科技赋能企业高质量发展、塑强主业优势、激发新质生产力。

完善科技创新体系

集团锚定行业前沿与产业需求，系统谋划科技创新发展路径，通过自主培育与协同共建双轮驱动，健全科技创新人才链条，完善多层次创新平台支撑体系。



加快核心技术攻关

集团立足工程建设与产业发展实际，精准研判技术需求，积极对接国家及省级重大科研规划，聚焦交通基础设施、铁路低碳发展等前沿方向，主动承担和参与高层级科研项目，着力突破行业技术瓶颈。2024 年，集团立项科研计划 16 项，获批山东省交通运输厅科技计划立项 6 项，获批承担国家重点研发计划项目子课题研究 1 项。



截至 2024 年底

获得各类科技奖励	获得专利授权	其中发明专利	获得软件著作权	
45 项	300 余项	77 项	16 项	
获评国际领先成果	国际先进成果	国内领先成果	纳入交通运输重大科技创新成果库	
3 项	9 项	5 项	10 项	
发布各类标准	其中国家标准	地方标准	团体标准	企业标准
20 项	4 项	5 项	4 项	7 项



蓄聚发展势能，行稳致远

升级数字基础设施

集团以优化升级数字基础设施为抓手，着力提升网络与数据安全能力，通过强化基础设施支撑、筑牢安全防线、搭建信创底座等，为集团数字化转型筑牢根基、保驾护航。



2024 年

数字化转型攻坚团队荣获
山东省“干事创业好团队”称号



推进数字基建跨越升级

大力推进新型数据中心基础设施建设，实施铁投云基础平台扩容、数据备份等项目，对铁投云平台、招采平台、视频监控平台进行扩容升级



全面筑牢网络安全防线

组织开展集团网络安全检查和应急演练，强化网络安全应急处置能力；加强各权属单位对业务系统的上线安全检查和等保测评指导，确保业务“健康”上线；组织开展网络安全专题培训 2 次，筑牢思想防线和技术屏障，确保数字化转型安全



搭建信创基础支撑底座

积极开展信创基础平台建设，按照“一云双芯”思路，实施集团信创资源池等基础设施建设

▲ 夯实数字化转型管理基础关键举措

03

驰骋绿色长廊 行而不辍

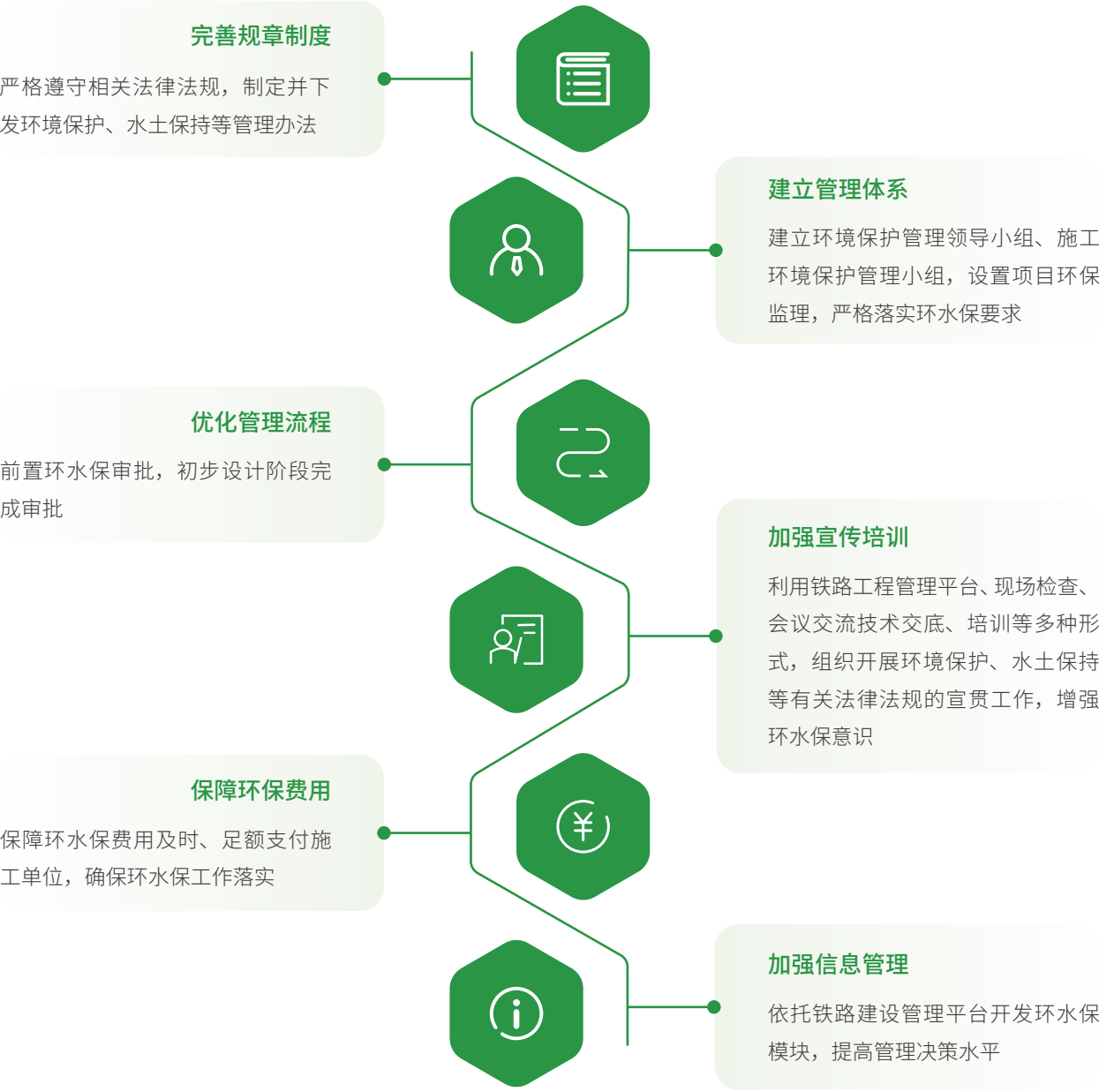
山东铁投集团深入贯彻习近平生态文明思想，将绿色发展融入铁路投资、建设、运营与产业发展过程中，系统强化环境管理基础、打造绿色低碳铁路标杆、前瞻布局绿色能源产业并积极传播生态文化，为山东省绿色低碳高质量发展先行区建设和交通强省战略注入强劲绿色动能。

- 夯实环境管理基础
- 勾勒绿色铁路图景
- 激活绿色发展基因



夯实环境管理基础

集团将环境管理作为可持续发展的基石，着力健全组织架构、完善制度体系、明确目标责任，筑牢生态环保根基，为各项绿色实践提供坚实支撑。2024 年，集团进行机构改革，明确环保管理组织架构，由安全质量环保部统一负责集团环境保护相关工作，安全质量环保部履行环保工作监督检查责任，对权属单位落实节能减排、实施环水保方案等工作进行监督、检查和考核。



▲ 全面完善工程建设环水保管理关键举措

工程建设环境保护管理领导小组

- ▶ 组长：建设单位主要负责人
- ▶ 副组长：副总经理
- ▶ 成员：工程部、安质部、指挥部等各部门负责人

施工环境保护管理小组

- ▶ 组长：项目经理
- ▶ 成员：设计单位和监理单位专人负责

项目环保监理

- ▶ 招标确定专业机构承担

▲ 项目工程环境管理体系



勾勒绿色铁路图景

集团积极投身山东省绿色低碳高质量发展先行区建设，加强顶层设计，统筹铁路设计、施工、运维、综合开发等环节绿色管理，全面做好“绿色铁路”文章。

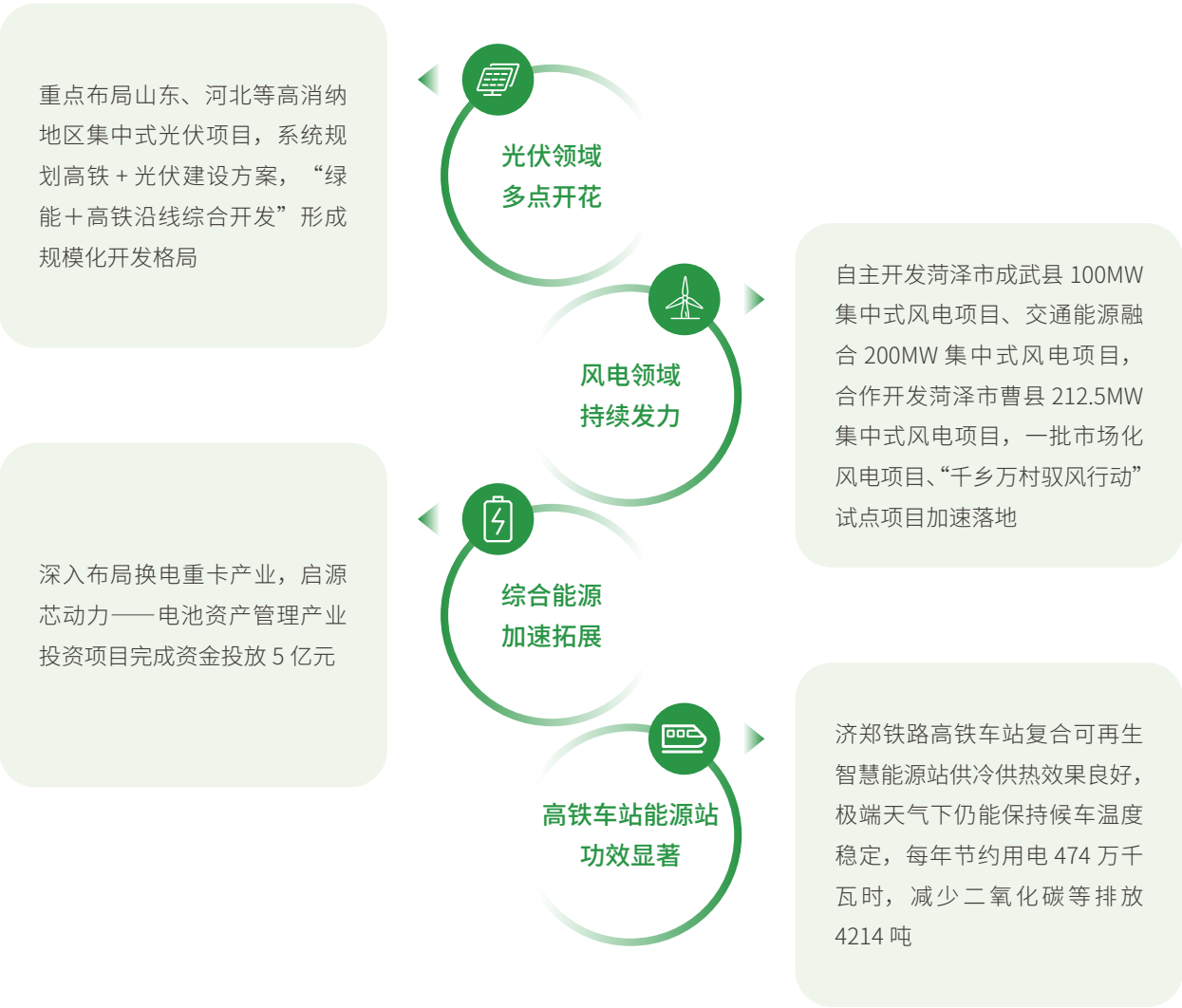


激活绿色发展基因

集团积极践行“双碳”目标，深化铁路沿线资源综合开发，系统布局光伏、风电、储能等清洁能源项目，打造绿色能源全产业链，为高质量发展注入绿色动能。

布局绿能产业

集团深入贯彻绿色发展理念，依托铁路网络优势，统筹推进清洁能源开发利用，形成风光储协同发展的新型产业格局，树立交通运输行业绿色发展典范。



▲ 构建清洁能源发展体系

案例 | “铁路 + 光伏”新成果，高密北站光伏项目成功并网

集团充分利用高密北站周边建设用地资源，建设分布式光伏发电项目，并于 2024 年 11 月 25 日成功并网发电。该项目装机容量 2.4 兆瓦，巧妙将光伏板融入站区环境，有效盘活闲置土地资源，项目预计年发电量可达 300 万千瓦时，相当于节约标准煤约 90 吨，减少二氧化碳、二氧化硫及氮氧化物等排放总计 270 吨，为生态环境保护做出积极贡献。



案例 | 集团荣获 2024 年“中国电力优质工程奖”

集团在青岛平度市打造的田庄铁投风电场，荣获 2024 年度电力建设行业工程质量最高奖项——“中国电力优质工程奖”。该项目创新性利用废弃荒坑进行建设，通过回填矿坑并安装风电机组，实现了废坑治理与清洁发电的协同发展，累计治理废坑面积达 6570 平方米，装机容量 49.8 兆瓦。风电场发电效率连续两年位居全省前列，曾获全国风电场生产运行统计指标对标“AAAAA 级”优胜风电场称号。截至 2024 年，累计发电量已达 4.9 亿千瓦时，预计全场运营期内总发电量将达 30.4 亿千瓦时，总收益约 11.86 亿元，是集团在绿色能源开发中兼顾生态修复、经济效益双赢的成功探索，为行业贡献了绿色铁投经验。



案例 | 深耕电池资产管理，助力换电重卡实现规模化应用

集团于 2024 年 7 月启动二期电池资产管理项目，总投资 20 亿元，计划在山东、海南集中投放 6000 余套新能源重卡动力电池，并搭建电池状态监控、履历管理与资产交易一体化数字平台。通过“车电分离”商业模式和覆盖电池全生命周期的系统管理，显著降低用户购车成本、提升电池资产价值与使用效率。项目运行后，预计 8 年可节油 20.73 亿升，减排二氧化碳 545.37 万吨，为推动换电重卡规模化发展、交通能源绿色转型提供行业示范与管理实践。



▲ 济郑高铁能源站、青连铁路青岛西能源站持续高效运行

2024 年

新开工铁路光伏项目 **7** 个

高密北、高密东项目已并网发电，青岛西物流园屋顶、临淄北、淄博北、临邑站、日照西项目有序推进

铁路光伏装机容量突破 **20** MW



自主运营风光新能源项目，全年发电量约 **1.8** 亿千瓦时

截至 2024 年底

能源投资集团风光项目累计装机 **1212.9** MW

累计并网 **903.98** MW



 集团在建铁路光伏项目一览



青岛西站物流仓库分布式光伏发电项目，预计每年减排二氧化碳 2000 吨



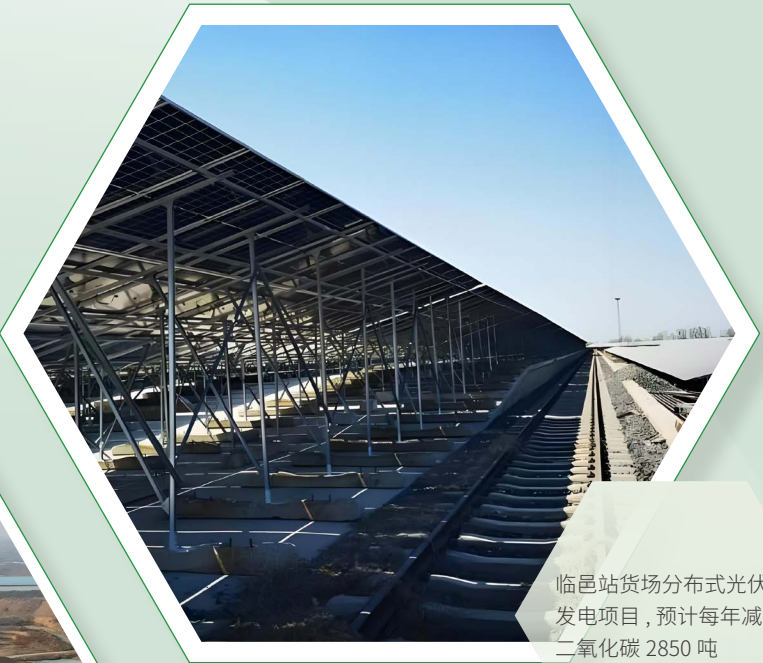
高密东站分布式光伏发电项目，预计每年减排二氧化碳 3600 吨



日照西站分布式光伏发电项目，预计每年减排二氧化碳 2000 吨



青岛西站存车场分布式光伏发电项目，预计每年减排二氧化碳 3505 吨



临邑站货场分布式光伏发电项目，预计每年减排二氧化碳 2850 吨



临淄北站 2MWp 分布式光伏发电项目，预计每年减排二氧化碳 1900 吨

传播绿色理念

集团积极履行绿色传播责任，通过参与国际交流、开展主题宣传、创新文化载体、推行绿色办公等多种形式，广泛普及绿色发展理念，引导内外部利益相关方共建共享生态文明成果，树立集团引领绿色发展的责任企业形象。

案例 | 集团亮相国际会议，分享铁路绿色转型实践

集团受邀参加“零碳中国”城市与社区碳中和高端国际会议，向国际国内与会者介绍在推动铁路绿色低碳转型方面的整体实践与成效，展示自身绿色发展理念，有效宣传集团在绿色低碳领域的探索，传播践行可持续发展理念。



案例 | 智慧节能，绿色办公新实践

为持续提升办公用能管理、降低办公能耗，集团于 2024 年 5 月正式启动办公大楼改造工程。集团通过实施软硬件用能改造并建立 BIM 综合运维平台，实现大楼能耗管理的系统化与智能化管理，成功打造智慧办公环境，预计每年可降低办公能耗 15% 到 30%，显著减少日常运营碳排放，为环境保护做出积极示范。



《高铁降碳计》微视频在《山东国资资讯》展播，获全省交通运输职工“网聚职工正能量 争做中国好网民”新媒体原创作品三等奖
扫一扫，听我们讲述高铁降碳的故事

案例 | 共建无废城市，集团开展非法倾倒、填埋固体废物专项督导

为推进山东省“共建无废城市，守护绿水青山”倡议要求，2024 年 2 月 19 日至 25 日，集团“四进”工作支队深入 13 个乡镇的 55 个村（社区），走访摸排固体废物非法倾倒、掩埋相关线索，并向群众宣传普及相关政策。期间，工作支队走访干部群众 283 人次，累计张贴宣传页 50 余份，开展环保宣讲 55 场次，实地踏勘重点区域 50 个，在弘扬“两山理念”的同时，有力展现了负责任的企业形象。



04

携手共绘新篇 同心同行

山东铁投集团始终秉持国企使命，以合作凝聚力量，以担当服务发展大局，通过全面深化战略协同，推动产业链深度融合，大力推进人才培育，夯实可持续发展基础，同时积极投身乡村振兴与社区建设，切实增进民生福祉，致力与各方携手并肩、同心同行，以实干共绘发展新篇，以协作共创美好未来。

- ◎ 深化伙伴合作共赢
- ◎ 心系员工发展成长
- ◎ 倾心倾力回馈社会



深化伙伴合作共赢

集团秉持互惠共赢理念，持续优化供应链管理体系，拓展与政府、企业及金融机构等多方战略协作，积极开展行业交流与高层互访，携手合作伙伴共同构建健康繁荣的产业生态。

深化责任采购管理

集团聚焦责任采购管理，认真贯彻落实山东省国资委阳光采购要求，通过健全全生命周期制度体系、推行招采全流程电子化、强化全链条监督检查、提升从业人员业务能力等多维举措，构建起公开透明、合规高效的采购管理模式，为供应链持续健康发展筑牢根基。



扩大深化战略合作

集团进一步加强战略合作的系统规划与资源整合，以业务与创新需求为导向，强化技术共享与协同研发，推动政企、企企与券企合作向更深层次、更广领域迈进，全面增强产业链竞争力与可持续发展能力。



集团深入开展政企合作，与济南新旧动能转换起步区管委会签署《产业合作项目战略合作协议》，双方将以此为起点，在产业投资等方面开展全方位合作，推动起步区和集团的高质量发展



集团扩大开展企企合作，与山东人才集团、中交租赁等企业签署《战略合作协议》，致力打造互利共赢良好发展局面



集团加大券企合作，与中泰证券、德邦证券分别签署《战略合作协议》，重点围绕企业投融资、股权合作、服务实体经济等领域开展深度协作，实现优势互补、强强联合

66

67

持续开展交流互访

集团领导带队赴河南、江西、广东及湖北等地，深入调研学习行业内外优秀企业在省级铁路平台运营、新能源产业布局与土地综合开发等领域的先进经验。同时，集团积极接待多地同业单位及相关企业来访，围绕铁路项目建设、产业协同发展等关键议题开展深度交流，在互学互鉴中共享实践经验，汇聚合作共识，共促提升与发展。



▲ 集团领导带队赴广东铁投集团调研学习，深入交流改革发展思路



▲ 集团与云南省交通运输厅加强交流学习，为加快云南省铁路建设提供经验思路



▲ 集团领导参加中国铁道学会电气化委员会年度学术交流现场观摩活动

心系员工发展成长

集团深入贯彻落实“人才是第一资源”，着力打造高水平人才队伍，持续激发人才内生动力与创新活力，系统提升员工权益保障与生活品质，增强员工幸福感与归属感。

保障员工基本权益

集团严格遵循《中华人民共和国劳动法》，构建规范用工体系，明确禁止雇佣童工与强制劳工，公平对待不同性别、年龄、民族、地域、宗教信仰的员工，致力创造多元化和包容的工作环境。2024 年，公司未发生雇佣童工和强制劳动事件。

保障薪酬福利

持续完善薪酬激励体系建设，为员工按时足额缴纳社会保险、公积金、商业保险等，切实保障员工福利

加强民主管理

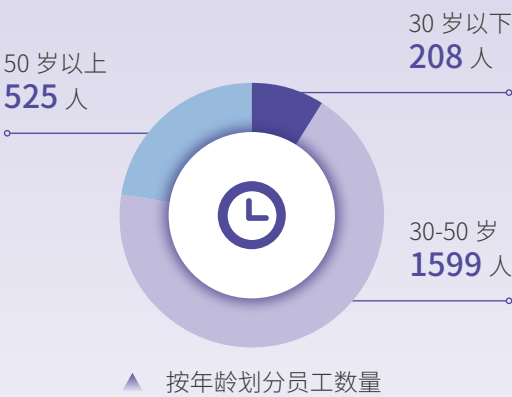
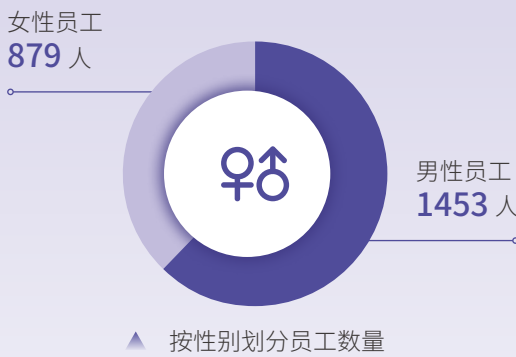
坚持以职工代表大会为基本形式的民主管理，畅通民主沟通渠道，鼓励员工表达诉求与建议，跟踪处理进度并及时反馈，充分保障员工的知情权、参与权和监督权，确保民主管理落到实处

保障工时与休假

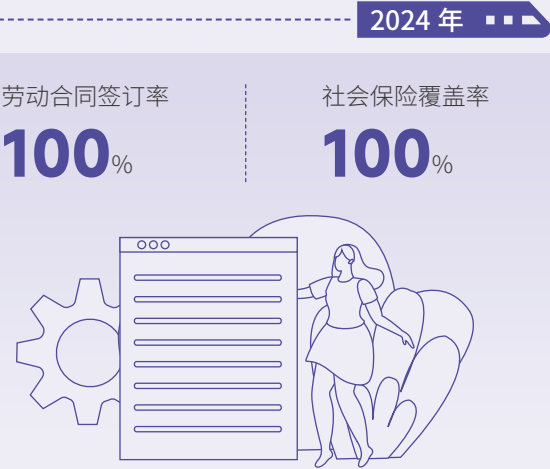
充分保障员工法定福利假期，加强年假管理，完善落实产假、育儿假等福利假期管理

▲ 保障员工权益行动举措

员工结构



▲ 召开 2024 年度工作会议暨一届五次职工代表大会

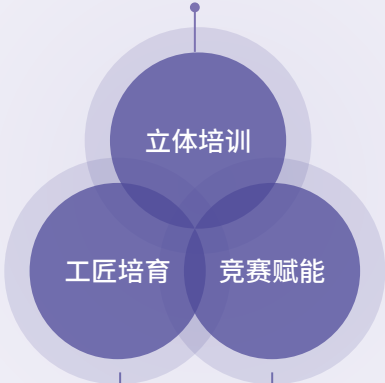


赋能员工成长发展

集团积极打造专业化、高水平的人才队伍，不断完善人才培养体制机制，积极为员工搭建成长舞台，推动形成“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”的生动局面。

深化“校企联合”“产教融合”模式，探索打造立体化员工培训体系，联合上海交通大学组织开展“中高级管理人员综合能力提升培训班”3期

优化工匠选树机制，扩容提质“铁投”工匠人才队伍，推动形成老中青三代协同发展格局；策划“工匠微课”系列课程，邀请集团4位工匠和高级人才录制专业课程视频，促进知识共享



▲ 培育员工成长成才关键举措

成立劳动竞赛领导小组，印发《劳动竞赛实施方案》，广泛开展“六比一创”活动，依托劳动竞赛平台，形成“比学赶超”的争先氛围，推动重点工程提质增效



2024 年

获评山东省交通运输重点工程劳动竞赛优秀组织单位 **3 个**、优胜单位 **10 个**、优胜班组 **15 个**、优秀个人 **30 个**

2 个青年集体被授予“**山东省属企业青年文明号**”

1 个团队获得“**山东省青春担当好团队**”荣誉称号

2 个青年突击队被列为**第一批山东省交通行业青年突击队**

济青高铁公司郭玉鹏荣获“**山东交通大工匠**”称号

鲁南高铁公司张海凤、济青高铁公司李文京荣获“**山东交通工匠**”称号

济青高铁公司靳玉栋被评为 **2024 年山东省劳动和技能竞赛先进个人**



▲ 开展 2024 年新员工入职培训



▲ 第二期“中高级管理人员综合能力提升培训班”



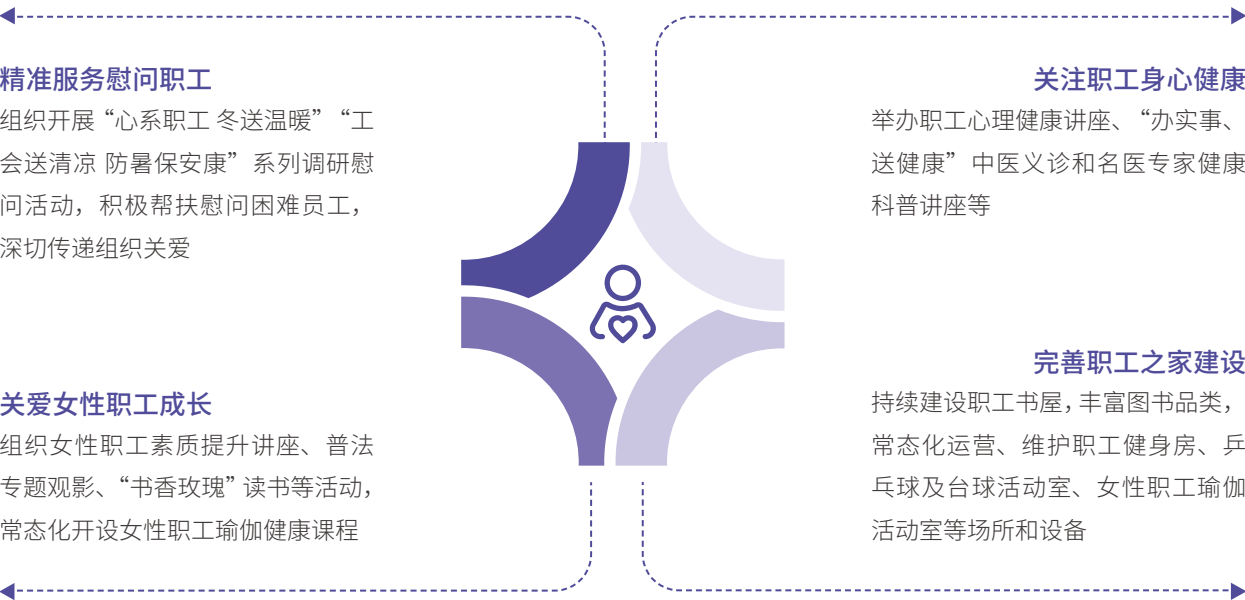
举办 2024 年第五期“山东铁投大讲堂”，以持续提高广大干部职工的综合能力和专业水平

关心关爱员工生活

集团坚持以人为本，积极营造富有人文关怀的职场环境，组织丰富多样的文体活动，持续提升员工生活品质。

加强员工关怀

集团切实围绕职工关爱慰问、职工身心健康、女性职工呵护、职工之家建设等方面全面加强员工关怀，积极凝聚团队向心力、激发员工干事活力。



▲ 集团工会赴济枣铁路一线开展“工会送清凉 防暑保安康”慰问活动



▲ 鲁南高铁公司为女性职工开设瑜伽课

丰富文体生活

集团高度重视员工精神文化生活，积极组织并持续开展形式多样、内容丰富的文体活动，有效满足员工多元化需求，致力于让广大员工在工作之余能够放松身心、激发活力，深切感受企业人文关怀，共同营造积极向上、团结和谐的文化氛围。



举办 2024 年迎新春联欢会活动



举办“铁投杯”乒乓球比赛活动



开展“展高铁宏图 赴青春之约”主题团建联谊活动



基金公司举办春季健步走活动

倾心倾力回馈社会

集团秉承初心，聚焦乡村振兴，以全方位行动为乡村、社区、国家发展添砖加瓦，积极弘扬志愿精神，广泛投身慈善捐赠、志愿服务等公益行动，以爱心与责任助力社会和谐发展。



助力乡村振兴

集团健全常态化驻村工作机制，持续选派第一书记和工作队巩固拓展脱贫攻坚成果，自觉扛牢全面推进乡村振兴的政治责任，与尼山镇政府签订战略合作协议，依托鲁南、济枣高铁推进尼山镇东曼山村铁路红线内土地建设分布式光伏发电项目，驻烟台牟平区“四进”工作支队主动作为，推动解决 98 家企业“用水难”问题，切实将帮扶举措转化为兴实业、惠民生的实际成效。



▲ 集团领导看望援派驻村第一书记，并走访慰问老党员

案例 | 驻牟平区“四进”支队精准破题，解决 98 家企业“用水难”问题

2024 年 2 月，驻牟平区“四进”工作支队在调研企业复工复产情况时发现，烟台牟平中小企业园区 98 家企业因未纳入城市供水规划，长期面临自备井供水水量、水质不稳定的难题，直接影响企业正常生产活动。“四进”支队闻需而动，牵头组建联合工作组，深入厂区实地勘察，科学制定供水管网接入具体方案，为企业解困带来曙光。面对政策壁垒，“四进”支队创新思路，深入研究政策条款，成功推动适用性“规划外区域参照执行”关键条款落地。同时，协调将水电暖气综合配套费一次性收取调整为仅收取园区企业供水单项配套费（26 元 / 平方米），既解决了企业用水困难问题，又大幅减轻企业负担，一举惠及全园区 98 家企业。



▲ 园区企业代表向牟平区“四进”支队赠送锦旗，赞誉支队“高效规范办实事 尽职尽责助发展”

案例 | 援派干部扎根基层一线，助力乡村发展

集团援派优秀干部扎根莒南县基层，搭建政企协作桥梁，助力乡村振兴。干部团队立足莒南县产业基础，围绕高端不锈钢产业集聚区建设及花生、茶叶等特色农业资源，助力推动当地工业与乡村产业融合发展，促进“宜居宜业宜游”现代化新城建设。

热心公益慈善

集团始终秉持责任担当，以志愿服务为桥梁，以慈善捐助为纽带，积极投身社会公益事业，为构建和谐 society 注入源源不断的温暖力量。

案例 | 情暖童心，相伴成长

六一儿童节前夕，基金公司党委委员、纪委书记带领学雷锋志愿服务队，连续第三年赴济南星神特殊儿童关爱中心开展公益慰问活动，为 50 余名自闭症儿童送去关爱。公司向中心捐赠了包括牛奶、猪肉、小米、面粉等在内的生活物资，切实帮扶中心日常运营。活动中，志愿服务队实地参观了中心的教学、生活及活动设施，观赏了儿童绘画作品，并与特教老师深入交流，表达敬意与支持，共同探讨助力特殊儿童成长之道。未来，公司将持续行动，让更多特殊儿童在“爱”中茁壮成长。



▲ 学雷锋志愿服务队走进济南星神特殊儿童关爱中心



▲ 济青高铁公司组织员工参加无偿献血活动、“慈心一日捐”活动

报告指标索引

报告章节	GRI Standards	国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
关于本报告	2-2/2-3/2-4	G4.1.2/G4.2.1
董事长致辞	2-11/2-17/2-22/203-1/203-2/401-2	/
走进山东铁投集团	2-1/2-2/2-6/2-22/201-1	/
公司治理	2-1/2-9/2-12/2-14/2-17/2-27/205-2	G1.2.2/G2.1.1/G5.1.1/G5.1.2/ G5.2.1/G5.2.2/G5.2.3
责任管理	2-1/2-9/2-12/2-14/2-16/2-29/3-1/3-2/3-3	G1.1.1
责任专题：旗帜领航，初心如磐启新程	2-23/205-2/205-3	G1.1.4/G1.2.2/G2.2.1/G2.2.2/ G5.1.1
锻造高铁强省，畅行齐鲁		
畅通齐鲁发展轴带	201-1/203-1/203-2/416-1	S2.1.2/S4.2.2/S4.4.4
树立品质铁路标杆	203-1	S2.1.2/S2.3.3
织密安全铁路护网	403-5/403-6	S1.3.1/S1.3.2
蓄聚发展势能，行稳致远		
优化多元产业布局	2-6/203-1	S2.3.3/S4.4.1
资本运营造血提质	201-1	S4.4.1/G3.3.2
驱动科技创新引擎	203-1	S2.3.1/S2.3.2/S2.3.3/S2.3.4
驰骋绿色长廊，行而不辍		
夯实环境管理基础	303-2/304-2/306-2	E3.2.1/E5.2.1/E5.3.1/E5.6.1
勾勒绿色铁路图景	301-2/302-4/303-2/304-3/305-7/ 306-1/306-2	E1.3.2/E2.1.2/E2.3.1/E2.3.2/ E5.4.1/E5.4.2
激活绿色发展基因	302-1/302-5/305-5/413-1	E1.3.2/E1.3.3/E3.2.1/E3.3.3/ E5.5.2/E5.4.4/E5.5.3/S4.3.1
携手共绘新篇，同心同行		
深化伙伴合作共赢	2-6/414-1	S3.1.1
心系员工发展成长	2-7/401-1/401-2/404/405/406/408/409	S1.1/S1.2/S1.3.4/S1.4.2/S1.5.3
倾心倾力回馈社会	413-1	S4.2.2/S4.3.1/S4.4.2
报告指标索引	/	/
读者意见反馈表	2-5/2-8	/

读者意见反馈表

尊敬的利益相关方：

您好！

非常感谢您阅读山东铁路投资控股集团有限公司发布的《2024 年环境、社会和公司治理（ESG）报告》。为充分发挥报告的沟通交流作用，持续提升集团的 ESG 管理与实践水平，我们真诚期待您的意见和建议。您可以通过扫描下方二维码，或通过电话和电子邮箱的方式将宝贵意见反馈我们。



我们的联系方式

☎ 电话：0531-67729023

✉ 邮箱：sdtttzqgb@163.com



地址：山东省济南市历下区坤顺路 1567 号

电话：0531-67729023

官网：<http://www.sd rail.com/>



官方微信