

山东铁路投资控股集团有限公司 创建省级文明单位实施方案

为进一步巩固、扩大公司文明创建成果，提高文明创建工作水平，不断推进公司各项工作顺利开展。根据省级文明单位创建要求，结合公司实际，制定本实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 十九大精神为指导，以培育和践行社会主义核心价值观为引领，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，围绕构建责任型、创新型、和谐型企业，深入开展省级文明单位创建活动，不断提高干部职工的思想道德素质和业务技能水平，促进职工全面发展，为公司长远发展提供思想保证、精神动力和智力支持。

二、组织领导

为扎实开展公司省级文明单位创建工作，强化组织领导，成立山东铁路投资控股集团有限公司文明创建工作领导小组，全面负责公司省级文明单位创建工作。

组 长：党委书记、董事长 姜长兴

党委副书记、总经理 王基全

副组长：党委副书记 高燕

成 员：其他领导班子成员、机关各部室负责人

副组长全面负责省级文明单位创建的日常领导协调工作。领导小组下设文明创建工作办公室，办公室设在党群工作部，负责创建工作的准备、联络和督导落实等工作，办公室主任由党群工作部部长李炳会担任。

三、创建目标

通过开展创建活动，促进公司广大干部职工综合素质不断提升，服务意识、责任意识、创新意识、文明意识不断提高，廉洁意识不断强化；公司内部关系更加和谐顺畅，年度重点工作开展更加积极有力，力争在 2022 年创建成为省级文明单位，进一步树立良好的企业形象。

四、创建工作方案

对标、对表省级文明单位创建的目标要求，按照不落一项、不丢一分的原则，由领导小组统筹推进、部门分工配合、责任具体到人，全面开展省级文明单位创建活动，重点抓好 8 个方面，落实好 26 项措施。

（一）加强组织领导

1. 加强理论学习

一是坚定政治信仰。研究制定学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想学习方案，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为一项长期政治任务，全面深入学习。坚决贯彻党的路线、方针政策和中央、省委省政府的重大决策及工作部署，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、拥护“两个确立”，在政治立场、政治方向、政治道路、政治原则上与以习近平同志为核心的党中央

保持高度一致。

二是推进学习型党组织建设。按照中共中央办公厅印发《关于推进学习型党组织建设的意见》有关要求，把握学习型党组织深刻内涵，突出学习重点，完善学习制度体系，体现企业特色，深入推进学习型党组织建设。坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑，学习推进企业发展所必需的各方面知识，掌握做好本职工作的岗位技能，学习借鉴实践中的成功经验。

三是加强中国特色社会主义和中国梦学习教育。研究制定中国特色社会主义和中国梦学习教育方案。在清明、五一、五四、六一、七一、八一、十一及抗战胜利纪念日、烈士纪念日、国家公祭日等重要纪念日，运用基层宣讲、展览展示、演讲征文等方式开展学习教育，促进学习教育和主题实践系统化、长期化。

2. 贯彻民主集中制原则

将党建工作要求写入公司章程，明确公司党委研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序。严格按照党委会议议事规则和公司“三重一大”制度实施办法，研究部署重大问题和有关工作，重大问题、重要事项集体决策，确保高铁建设安全、高质、高效进行。认真贯彻民主集中制原则，坚持集体领导和个人分工负责相结合的领导制度，公司党委班子成员根据集体决定和分工，切实履行自己的职责。

3. 加强党风廉政建设

一是完善和落实教育机制。根据年度党性教育培训活动

安排，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心 牢记使命”专题教育，不断巩固拓展党史学习教育成果，定期组织开展教育培训活动，确保每一名党员受到教育、得到提升。按照《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》《关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的工作方案》有关要求，认真开展党性、党风、党纪教育，自觉遵守中央、省委有关廉洁自律的各项规定。

二是全面落实党风廉政建设责任制。按照《关于落实党风廉政建设党委主体责任纪委监督责任实施意见》有关要求，不断加强廉洁风险防控管理，强化对权力运行监督制约。各部门及员工结合自身岗位职责，进一步排查补充岗位廉洁风险点，完善《岗位风险防控一览表》。加强理想信念和廉洁从业教育，组织学习廉政典型的先进事迹，利用典型案例进行警示教育，组织党员干部学习党纪政纪条规，不断增强廉洁自律意识、法纪观念和拒腐防变能力。规范信访处理事项，坚决做到有案必报，有案必查。

三是加强监督考核。将“两学一做”学习教育常态化制度化、“不忘初心 牢记使命”主题教育、意识形态工作情况纳入党建工作考核内容，每年结合支部书记抓基层党建述职评议、全面从严治党主体责任落实检查等工作，对学习教育情况进行综合评价，作为评判党支部和支部书记履行管党治党责任情况的重要依据。对工作落实不力、搞形式走过场的，严肃批评、追责问责。

4. 加强创建机制建设

认真落实文明单位工作方案有关要求，建立一把手亲自抓创建、班子成员分工负责的工作机制，工作经费根据实际需要予以保障。班子成员按照“一岗双责”的要求，结合基层党建工作，对单位文明建设包干负责，实行责任制，加强对创建工作的领导。公司利用工作例会，坚持每月听取一次创建工作汇报，研究解决创建中存在的问题，并与基层党建工作有机结合起来，形成了齐抓共管、上下同心协力抓创建的良好局面。

（二）加强道德建设

1. 培育和践行社会主义核心价值观

落实中办《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》和中宣部、中央文明办《培育和践行社会主义核心价值观行动方案》，制定公司《关于培育和践行社会主义核心价值观的年度工作实施方案》。办公场所张贴核心价值观 24 个字宣传挂图。通过座谈交流、通俗读物等方式开展核心价值观宣讲交流，全年不少于 4 次。

2. 加强思想道德教育

经常性开展集中性的思想道德宣传教育活动，讲传统文化、文明礼仪、文明交通、遵纪守法等宣传教育知识。树立文明形象，营造健康向上的人文环境，不断提升职工文明素质。党员领导干部带头实践社会公德、家庭美德和职业道德。组织活动全年不少于 2 次。

3. 开展先进典型选树活动

开展先进个人、劳动模范、山东交通工匠等学习宣传活动，利用宣传栏等形式展示模范及身边好人事迹。通过作报告及座谈、交流等形式开展劳动模范、先进个人、身边好人事迹巡讲等学习宣传活动。组织开展道德模范评选表彰活动，营造学习先进、崇尚先进、争当先进的氛围。

4. 开展“讲文明，树新风”活动

发出倡议积极宣传倡导文明出行，干部职工外出时自觉遵守交通法规。开展网上“讲文明，树新风”活动，建立网络文明传播志愿者队伍，组织开展业务培训，注重文明礼仪教育，促进职工形成良好的行为修养。

5. 开展学雷锋、志愿服务活动

研究制定学雷锋志愿服务活动方案，大力倡导“学习雷锋、关爱他人、提升自己”的理念，将岗位学雷锋活动情况纳入公司业绩和员工个人考核内容。成立志愿者服务团队，按照年度志愿服务活动计划抓好落实。大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”志愿精神，积极组织干部职工开展助人为乐、扶贫济困等社会公益活动。

6. 弘扬优秀传统文化

大力弘扬中华优秀传统文化，形成浓厚的道德文化氛围。按照弘扬传统文化年度工作安排开展好各类活动。开展道德经典诵读或交流比赛活动。深入推进“我们的节日”主题活动，在春节、清明、端午、中秋等传统节日期间开展“我们的节日”主题活动，引导大家对中华优秀传统文化的认知认同，倡导文明、健康、和谐的节日理念。

（三）全面推进业务建设

1. 加强业务培训

按照《山东铁路投资控股有限公司关于加强教育培训工作的实施意见(试行)》要求，根据《培训计划》组织开展教育培训工作，组织干部进行科学文化知识、业务技能培训及党内法规学习测试，完善职工业务教育培训制度，提升职工文化素质和业务技能水平。

2. 规范业务管理

健全完善各部室职能和岗位职责，明确年度考核指标，责任落实到人。加强工作实绩的考核力度，按照《绩效考核管理办法》《党建工作考核管理办法》等有关标准，对部室和个人进行考核，考核优秀的进行奖励，考核不合格的进行处罚。

（四）强化阵地建设

加强公司文体基础设施建设，在公司楼和楼设置图书阅览室、文体活动室，配齐设施设备，经常性组织丰富多彩的文体活动。配齐党务干部和工会、共青团、妇女组织干部，进一步充实基层工作力量。组织工会、群团活动，回归公益服务性质，配齐图书馆、活动室资源设备，推动党政群团阵地共享。

（五）加强企业科学管理

1. 落实厂务、政务公开制度。

设置厂务公开栏，党务政务及时公开，确保干部职工知情权得到保障。

2. 加强思想政治工作。

建立思想政治工作制度，设立专职机构，配置专业人员。制定年度思想政治工作计划，狠抓落实，确保取得实效。

3. 营造和谐、稳定的发展环境。

民主法治宣传教育经常化、制度化、规范化。积极参加社区平安建设活动。

4. 坚持安全生产，落实安全生产责任制。

健全制度，打牢基础。突出问题导向，全面整治质量通病。落实三级包保管理，确保风险项目安全。强化施工过程控制，及时发现整改问题。落实考核机制，促使文件落实到位。狠抓质量安全管理，确保工程优质。

5. 关心职工，营造和谐稳定的发展环境。

公司工会要关心职工工作、学习、生活和身心健康，确保党群、干群关系和谐融洽。对特殊情况职工进行帮扶。落实职工大会制度，切实维护职工合法权益。

（六）打造良好工作环境

1. 加强公司内部环境治理，严格执行卫生管理制度。

保持办公、生活环境整洁，及时进行卫生评比检查。办公环境保持整洁有序，绿化美化，无脏、乱、差现象。开展节约型单位建设和环境保护工作，开展节水、节电、节约用纸等活动，积极建设节约型企业。开展环境保护主题活动，宣传生态文明理念。厉行勤俭节约，开展“艰苦奋斗，勤俭节约”宣传教育，在单位所属餐厅、食堂实施“文明餐桌行动”。

2. 开展节约型单位建设和环境保护工作

开展节水、节电、节约用纸等活动，积极建设节约型单位。开展绿色工地创建活动，确保施工现场环境整洁、绿化美观，环境卫生设施齐全、管理有序，节能减排、环境保护达标。开展环境保护主题活动，宣传生态文明理念。开展节俭养德全民节约行动。开展“艰苦奋斗，勤俭节约”宣传教育，在单位所属餐厅、食堂、宾馆、饭店实施“文明餐桌行动”。

（七）开展“争先创优”活动，打造企业形象

1. 深入开展文明单位创建活动。

高度重视文明单位创建活动，计划周密、目标明确、措施具体、责任落实。

深入开展文明单位、文明行业、文明处室（班组）、文明窗口等创建活动，员工参与面广、成效显著。

2. 营造浓厚氛围

公司公共区域干净整洁，设有文明单位创建专题专栏，利用多种形式宣传展示创建内容。

3. 积极参与帮扶共建活动

积极参与社会公益活动，参与城乡帮扶共建活动，支援美丽乡村建设，加强关心下一代教育基地建设，组织“五老”志愿者，认真履行社会责任。发挥自身优势，帮助共建单位谋求发展、解决问题，促进共建共赢，取得良好社会成效。

4. 打造良好社会形象

公开投诉电话、信箱，自觉接受相关部门和新闻舆论、

社会公众监督。认真受理社会投诉，投诉处理机制运转高效。

5. 积极参与精神文明建设

积极参与本地区或本行业系统精神文明建设，各市、有关企业、省直机关、省管企业文明办安排部署的工作任务得到落实。

（八）积极推进工作创新

大力开展文明建设宣传工作，文明创建工作经验（新闻稿件等）被省委宣传部、省文明办以文件、会议形式进行推广，或被省级以上主要新闻媒体集中宣传。